

**Til: Fakultetsstyret**

## **Fordeling 2015**

Universitetsstyret behandlet Årsplan med ambisjoner og tiltak 2015-2017 og fordeling av antatt statsbevilgning 2015 i møte 24.juni 2014. Fordelingen bygger på anslag for inntektene, da statsbudsjettet vedtas først i desember. Eventuelle avvik fra anslaget blir behandlet i fordelingen for 2016. Anslaget er på ca 4,9 milliarder kroner og bygger på følgende:

- ❖ Reduserte resultatinntekter på ca 13 mill kroner (økning i studiepoenginntekter og reduksjon i den resultatbaserte omfordeling av forskningsresultater)
- ❖ På fordelingstidspunktet for 2014 ble det anslått ca 9 mill kroner lavere enn det faktisk ble

Ønske om en reduksjon av ubrukte midler (forhåndsdisponeringer), førte til en ekspansiv fordeling i juni. Det samlede disponible handlingsrom ble vurdert til:

- ❖ 122 mill kroner til investeringer i eiendom
- ❖ 50 mill kroner til vedlikehold
- ❖ 30,9 mill kroner til nye varige satsinger
- ❖ 21,6 mill til midlertidige nye satsinger

Det er ikke forventet nye rekrutteringsstillinger eller nye studieplasser.

Det legges til grunn en pris- og lønnskompensasjon på 2,8 %.

Med disse forutsetningene er Det medisinske fakultet fordelt følgende ramme for 2014:

<b>Fordeling 2015- Inntekter per hovedaktivitet</b>			
	2 015	2 014	Endring
<b>Utdanning</b>	2 015	2 014	Endring
<i>Basis</i>			
Studieplasser	187 656	178 933	8 723
<i>Resultater</i>			
Mastergrader	0	0	0
<b>Total</b>	<b>291 909</b>	<b>280 461</b>	<b>11 448</b>
<b>Forskning</b>			
<i>Basis</i>			
Stipendiater fulltid - før 2009	84 640	82 335	2 305
Stipendiater fulltid - fra 2009	10 407	10 124	283
Rekruttering fulltid - nye 2014	4 523	1 508	3 015
Postdoc fulltid - før 2009	14 888	14 482	406
Postdoc fulltid - fra 2009	2 838	2761	77
Postdoc deltid -nye	0	0	0
Forskningslab	23 650	23 005	644
Forskningsdrift	0	0	0
SFF - første runde	2 000	2000	0
SFF - andre runde	4 000	4000	0
SFF- tredje runde	2 000	2000	0
NCOE	1 000	1000	0
ERC Advanced Grant	2 400	2400	0
Forskningsområde	20 191	19 641	550
<i>Resultater</i>			0
Avlagte Dr.grader	50 609	48 628	1 981
NFR-midler	12 681	11 883	798
EU-midler	21 011	19 128	1 883
Publikasjonspoeng	15 541	15 425	116
<i>Satsinger</i>			0
SFF - konsortiepartner, Norwegian centre for the...	1 000	1 000	0
SFF- finalist - Healthy brain aging centre	1 000	1 000	0
<b>Total</b>	<b>274 380</b>	<b>262 320</b>	<b>12 060</b>
<b>Annet</b>			
<i>Basis</i>			
Tilpasning	74 220	56 803	17 416
<i>Satsinger</i>	0	1 900	-1 900
<b>Total</b>	<b>74 220</b>	<b>58 703</b>	<b>15 516</b>
<b>Sum totalt</b>	<b>640 508</b>	<b>601 484</b>	<b>39 024</b>

Tilpasningselementet består av:

Tilpasning 2014	56 803
Pris- og lønnsjustering	1 590
Internhusleie Domus Medica	14 312
Styrking av rammen	1 514
<b>Tilpasning 2015</b>	<b>74 220</b>

Følgende "produksjon" ligger til grunn for tildelingen for 2015:

	2011	2012	2013
<b>Avlagte doktorgrader</b>	174	231	207
<b>Studiepoeng</b>	1 523	1 509	1 578
<b>Studentutveksling</b>	176	155	187
<b>Publikasjonspoeng</b>	680	680	665
<b>EU-inntekter</b>	21 162	15 963	17 592
<b>NFR-inntekter</b>	152 714	126 211	176 555

Endringer i fordeling for 2015 kan forklares med:

- 2,8 % lønns- og pristigning
- Internhusleie Domus Medica 14,3 mill kroner
- Opptrapping på vedtatte studieplasseendringer
- Styrking av rammen 1,5 mill kroner
- Økning på alle på resultatelementene

#### **Budsjettfordelingsmodellen**

Vi vil først gi en rask gjennomgang av fakultetets budsjettfordelingsmodell.

Fakultetets budsjettfordelingsmodell består av fire komponenter;

- a) Forskningsbasert utdanning
- b) Forskning og forskerutdanning
- c) Særskilte oppgaver/Samfunnsoppdrag
- d) Infrastruktur

### a) Forskningsbasert utdanning

Forskningsbasert utdanning			
Basis	Resultat	Særskilte kostnader	Midlertidige satsinger
Årsverk basert på pålagte undervisningsoppgaver	Eventuelle stimuleringsmidler	Utplassering av studenter Disseksjon Ferdighetssenter Laboratoriekurs PC-stuer Studiekonsulenter	Eventuelle midlertidige satsinger

Årsverk basert på pålagte undervisningsoppgaver er fremkommet ved at undervisning er kartlagt og omregnet til årsverk og multiplisert med en gjennomsnittlig årslønn.

### b) Forskning og forskerutdanning

Forskning og forskerutdanning			
Basis	Resultat	Særskilte kostnader	Midlertidige satsinger
Teknisk assistanse/drift	Eksterne midler (NFR og EU)	Dyrestall	Tematiske områder
Rekrutteringsstillinger	Vitenskapelig publisering	Verksteder	Startpakker
Vitenskapelig utstyr	Doktorgrader		
Forskerlinjen			
Forskerutdanning			
SFF, NCOE, ERC			

De årsverk som fremkommer i forskningsbasert utdanning (basis) får et påslag i komponenten Forskning og forskerutdanning – Basis til "Teknisk assistanse/drift"

### c) Særskilte oppgaver/Samfunnsoppdrag

Særskilte oppgaver/Samfunnsoppdrag			
Basis	Resultat	Særskilte kostnader	Midlertidige satsinger
Regionaleitiske komiteer	Eventuelle resultatmidler	Universitetssykehus-tilskuddet	Eventuelle midlertidige satsinger
Rettsmedisinsk institutt			

#### d) Infrastruktur

Infrastruktur			
Basis	Resultat	Særskilte kostnader	Midlertidige satsinger
Internhusleie Eksternhusleie Fellesadministrasjon	Eventuelle resultatmidler	Eventuelle særskilte kostnader	Oppbygging av innkjøpsfunksjon

Modellen brukes ved å justere på priser og faktorer i basis og resultatkomponentene, samt å tildele til særskilte kostnader og midlertidige satsinger. I forslag til fordeling 2014 er det lagt inn følgende satser og priser:

#### Utdanning

Variabler undervisning	
Undervisning pr årsverk	683 timer
Trekk for eksterne årsverk	50 %
Pris pr årsverk	838 111kr*
Faktor	90 %

- Det er lagt inn en økning på 3 % som lønnskompensasjon

#### Forskning

Vekting	Stipendiater	Postdoktorer
Institutt for medisinske basalfag	46 %	53 %
Institutt for helse og samfunn	45 %	53 %
Institutt for klinisk medisin	26 %	53 %

Variabler forskning	
Påslag for stillinger lab.fag	50 %
Påslag for stillinger ikke lab.fag	20 %
Pris pr doktorgrad	135 000 kr
Pris pr publikasjonspoeng	11 900 kr
Pris NFR	0,05 kr
Pris EU	0,60 kr

Komponentene i modellen er en synliggjøring av ressursgrunnet. Modellen representerer ingen øremerking av midlene til bestemte aktiviteter, med unntak av der dette er eksplisitt nevnt. Midlene blir stilt til rådighet for institutter og enheter som en samlet pott.

## **Prioriterte satsinger 2015-2017 - ambisjoner i årsplan 2015-2017**

### **Forskningskvalitet**

I årsplanen vil forskningskvalitet være prioritert gjennom hele perioden. Fakultetet har tre kvantitative indikatorer med ambisjoner på området.

#### *Publikasjonspoeng pr vitenskapelig ansatt*

Fakultetet har som ambisjon å ha 1,26 publikasjonspoeng pr vitenskapelig årsverk i 2014. I 2013 oppnådde vi 1,06 publikasjonspoeng pr vitenskapelig ansatt, noe som er en reduksjon på 0,04 poeng fra 2012.

#### *EU-inntekter*

Fakultetet har ambisjon om vel 27 mill kroner i 2014. EU-inntektene ble økt med 1,6 mill kroner sammenlignet med 2012. EU-inntektene varierer en del fra år til år fordi volumet er lite og tilslag på enkeltprosjekter gir derfor betydelig utslag.

#### *NFR-inntekter*

NFR-inntektene er økt fra 126 211 mill kroner i 2012 til 176 555 i 2013. Målet i 2014 er 173,6 mill kroner.

## **Tiltak som støtter opp under ambisjonene**

### **Startpakker**

Startpakkeordningen skal bidra til en mer offensiv rekrutteringspolitikk ved fakultetet, ved å gjøre fakultetets faste vitenskapelige stillinger mer attraktive overfor de beste søkerne. Tidligere har fakultetet administrert startpakkeordningen med utlysning og tildeling, men fra 2015 er alle startpakkene fra gammel ordning utfaset, og instituttene administrer nå selv denne ordningen. Totalt er 3,7 mill kroner avsatt til ordningen.

### **Enhet for ekstern finansiering**

Det ble i budsjettfordelingen for 2012 vedtatt å opprette en Enhet for ekstern finansiering (Grant Office) i samarbeid med Oslo universitetssykehus. Dette er nå i full drift. Kontoret vil tilby bistand til en profesjonell søknadshåndtering og oppfølging av den eksterne virksomheten ved fakultetet og OUS, og vil være det viktigste tiltaket dekanatet iverksetter for å øke den eksternt finansierte virksomheten. Rammen for Seksjon for ekstern forskningsfinansiering er 3,5 mill kroner.

### **Biostatistikk**

Biostatistikk er viktig for alle fakultetets enheter, for studentene, PhD-studentene og den enkelte forsker, og etterspørsel etter tjenestene til Avdeling for Biostatistikk er større enn tilbudet de kan gi. Det ble derfor vedtatt å styrke avdelingen med ytterligere 4 førstestillinger og 2 bistillinger for å møte den økte etterspørselen etter undervisnings, veiledning og forskning på området i budsjettfordelingen 2012. For å følge opp vedtaket videreføres avsetningen på 4,6 mill kroner til Biostatistikk i 2015. Avsetningen overføres til Institutt for medisinske basalfag.

### **Scientific Advisory Board (SAB)**

Det ble i 2011 etablert et Scientific Advisory Board for å gi søkere, til blant annet Sentre for fremragende forskning og Jepsensentre, en faglig gjennomgang/tilbakemelding på søknadene. Erfaringene med dette er gode, men fakultetsledelsen ønsker nå å avvikle dette og etablere et Strategic Advisory Board fra 2015, og det foreslås at samme beløp avsettes. *Det foreslås å sette av 250 000 kroner til dette i 2015.*

### **Stimuleringsmidler til toppforskning**

I budsjettfordelingen for 2012 ble det vedtatt å innføre toppforskningsstøtte til prestisjefylte forskningstildelinger. For mange forskningstildelinger er det blitt en forutsetning å bidra med "friske midler" for å komme med i betraktningen for tildeling. Dette gjelder for eksempel Jebsen- tildelinger, men også for Forskningsrådets "FriPro – Fellesløft". Det ble avsatt 2 mill kroner, som skulle øke til 5 mill kroner i 2016. Innvilgede søknader og søknader som er under behandling viser at avsetningen som ble gjort for 2012, må øke litt raskere enn først antatt. Forskningstildelinger som kommer inn under ordningen er nå:

- Fri-pro – Fellesløftet: 1,58 mill kroner
- Jebsensenter: 3,25 mill kroner
- Innfasing SFF: 2 mill kroner
- Stimuleringsmidler Helsam: 1 mill kroner

*Det foreslås å avsette totalt 8,830 mill kroner til stimuleringsmidler til toppforskning i 2015.*

### **Vitenskapelig utstyr**

Fakultetet har i underkant av 9 mill kroner til vitenskapelig utstyr i klasse II (mellom 0,2 mill og 1 mill kroner) til fordeling årlig, som lyses ut på ordinær måte i 2015, etter å ha vært øremerket tilbygget til Domus Medica de tre siste årene.

### **Internasjonalisering**

I 2012 ble både fakultetets internasjonale seksjon og Moskvasenteret evaluert. Moskvasenteret er nå avvirket, og Russlandsatsingen er overført til UiOs senter i St.Petersburg. For å følge opp satsingen i St. Petersburg er 1,5 mill kroner trukket ut av fakultetets fordeling.

Fakultetet har fulgt opp årsplanen ved å initiere samarbeid med utvalgte universitetsmiljøer i lavinntektsland, blant annet gjennom samarbeidet med Universitetet i Jimma, Etiopia. Videre vil Kina-samarbeidet styrkes. USA-samarbeidet vil i første rekke konsentreres om å legge til rette for at våre fagmiljøer som ønsker å utvikle samarbeid mot fagmiljøer UC Berkeley, gjør det gjennom det nyetablerte "Peder Sather Center for Advanced Studies". *Totalt foreslås det å avsette 720 000 kroner til disse utvalgte land-satsingene.*

### **Innfasing av Centre for Cancer Biomedicine (SFF)**

På møtet 20. desember 2011 behandlet fakultetsstyret saken om innfasing av sentre for fremragende forskning og fattet følgende vedtak:

*Fakultetsstyret slutter seg til strategi for innfasing av SFFer foreslått i fakultetsnotat av 1.12.11, med følgende presisering: Innfasing skal skje i samråd med andre institusjoner som er partnere i SFF'et, og man skal ha et totalbudsjett over et innfaset SERTA når dette legges frem for fakultetsstyret.*

Innfasing av et senter for fremragende forskning, kalt SERTA, gjelder kun de sentrene som har fått senterbevilgning fra NFR på to perioder etter evaluering i første periode.

Det finansielle i vedtaket for innfasing av et senter for fremragende forskning innebærer:

- Videreføring av bevilgning fra UiO på 2 mill kroner (varig)
- Fast vitenskapelig stilling (1 mill) fra fakultetet (varig)
- Fast vitenskapelig stilling fra instituttet (varig)

Fakultetets første Senter for fremragende forskning, Senter for molekylærbiologi og nevrovitenskap (CMBN), ble etablert i 2003 og hadde sitt siste år med bevilgning fra NFR i 2012, og ble tildelt 1 mill kroner i fakultetets fordeling i 2013.

I 2007 ble Centre for Immune Regulation (CIR) etablert. Senteret ble ved midtveisevalueringen vurdert til å være «exceptionally good!» av den internasjonale evalueringskomiteen og ble videreført med ny periode fra 2012. Dette sentret får sin siste NFR-bevilgning i 2016. Fakultetsstyret vedtok i forbindelse med fordeling 2014 å fremskynde innfasingsmidlene til CIR fra og med 2014.

OUS og UiO har ulikheter i rammebetingelser for eksternt finansierte prosjekter, og fakultetsledelsen mener CIR blir spesielt rammet av disse ulikehetene. Fakultetsledelsen foreslår å gi en kompensasjon på kr 0,9 mill i en 5-års periode. Nærmere fremstilling av saken følger i vedlagt notat.

I 2007 ble også Centre for Cancer Biomedicine (CCB) etablert, som også fikk tilsvarende god midtveiseevaluering. Det foreslås at innfasingsmidler (1 mill) gis CCB fra 2015.

### ***EUs 7. RAMMEPROGRAM, MARIE CURIE, COFUND***

Forhandlingene med European Research Agency (REA) om Scientia Fellows ble ferdig i desember 2013 og Grant Agreement ble undertegnet fra EU-kommisjonen mars 2014. Dette programmet skal fremme internasjonalt samarbeid ved at postdoktorer også skal forske/ ta graden sin i et annet land enn sitt hjemland.

Scientia Fellows vil kunne gi totale inntekter på 6,78 millioner EURO (ca 51 millioner NOK). Dette er anslått til å være 40 % av de totale kostnadene. For disse pengene skal vi gi 150 årsverk postdoktorer og administrere programmet. Postdoktorene har krav på lønn, "travel" og "mobility" stipend og driftsmidler.

Hvis vi bruker universitetets totalbudsjetteringsmal og legger inn de stillinger vi anslår vil ligge ved fakultetet, vil Scientia Fellows kreve en egenandel på i størrelsesorden 63,5 millioner kroner totalt. Fordelt over prosjektets levetid gir det 12,7 millioner i året.

Det er anslått at prosjektet vil gi totalt 16 millioner i økte RBO-midler (resultatbasert omfordeling). I tillegg vil prosjektet, sammen med fakultetets satsing gi ringvirkninger i form av flere publikasjonspoeng og flere eksternt finansierte prosjekter.

Med de forutsetninger som er lagt til grunn i prosjektet, er det behov for 8,1 mill kroner årlig i 5 år i egenfinansiering.

Fakultetsledelsen og instituttene har blitt enige om at COFUND postdoktorer finansieres ved et spleiselag mellom EU/fagmiljø og fakultet. Dersom man ser for seg for eksempel en fordelingsmodell på 40/30/30 vil fakultetet måtte sette av ca 4 mill kroner hvert år i fem år. Vi antar at behovet i 2015 er noe lavere på grunn av sen oppstart og foreslår å avsette 2 mill kroner i 2015.

### **Forskerutdanning**

Fakultetet har klart flest kandidater på doktorgradsprogrammet og flest avlagte doktorgrader ved Universitetet i Oslo og nasjonalt. Fakultetet har en indikator med ambisjoner som relaterer seg til forskerutdanning.

- Netto gjennomføringstid for disputerte doktorgrader

Antall avlagte doktorgrader er en del av finansieringsmodellen og gir økte inntekter. I årsplansammenheng har vi netto gjennomføringstid på 3,5 år som ambisjon innen 2014. I 2013 nådde vi målsettingen på 3,5 år for netto gjennomføringstid i forskerutdanningen.

### *Tiltak som støtter opp under ambisjonen*

#### **Forskerlinjen**

Forskerlinjen ble etablert i 2002 som et viktig strategisk virkemiddel for rekruttering av leger til medisinsk forskning. Forskerlinjen går over to år. Det ene året tas parallelt med studiet frem t.o.m. 11. semester. Forskerlinjen har vært et vellykket og populært tiltak, og fakultetet ser det som svært viktig at flere av forskerlinjestudentene viderefører forskningen sin i stipendiatstillinger som lyses ut ved fakultetet. Fakultetet har gitt og vil fortsatt gi føringer til instituttene at tidligere forskerlinjestudenter skal prioriteres ved utlysning av universitetsstipendiatstillinger. Det avsettes vel 4,2 mill kroner til dette årlig til dekning av kostnader knyttet direkte til drift av prosjektene og studentene, kostnader knyttet til ledelse, administrasjon og seminarer, samt kostnader knyttet til forskerkurs og veiledning.

#### **Forskerkurs**

Fakultetets kursportefølje består av obligatoriske kurs og frivillige kurs. De obligatoriske kursene er lagt inn i undervisningsregnskapet og således i budsjettfordelingsmodellen. Instituttene blir tildelt ressurser i budsjettfordelingen, på samme måte som for den øvrige undervisningen. Til gjengjeld må instituttlederne stille de nødvendige undervisningsressurser til disposisjon.

De frivillige kursene må godkjennes av fakultetsledelsen for å bli en del av fakultetets kursportefølje. Når kurset er godkjent, vil instituttet få en tildeling avhengig av ressursinnsatsen. Det er avsatt 1 mill kroner til de frivillige kursene. Videre er det avsatt 300 000 til et skrivekurs for PhD-kandidatene.

#### **MedDocs**

Instituttens ph.d.-forum er samlet i MedDocs, et faglig og sosialt nettverk for fakultetets Ph.D.-kandidater. Hovedmålet til MedDocs er å arbeide for å bedre arbeidsvilkårene og utdanningstilbudet for Ph.D.-kandidatene ved fakultetet. MedDocs er organisert i ulike Ph.D.-fora tilknyttet hvert institutt og er drevet av kandidatene selv. Leder av MedDocs får tilbud om forlengelse av sin stipendiatperiode med 1 måned, og det foreslås å avsette 100 000 kroner til dette i 2015.

#### **PhD-koordinatorer**

Ordningen med en PhD-koordinator i full stilling på hvert institutt videreføres i 2015. Fra 2014 fikk hvert institutt tildelt 924 000 kroner igjen for å finansiere denne stillingen noe som videreføres i 2015. Det er også avsatt 94 000 kroner til en 10 % stilling for en PhD-koordinator som er ansatt ved Det odontologiske fakultet, men som utfører koordineringsoppgaver for fakultetet.

### **Studiekvalitet**

På samme måte som forskningskvalitet er studiekvalitet/nyskaping i utdanningen en gjennomgående prioritet i hele årsplanperioden. Fakultetet har to indikatorer med ambisjoner som relaterer seg til området.

- Studiepoeng per registrerte student (heltidsekvivalent)  
Ambisjonen for studiepoeng pr registrerte student i 2014 er 49,5. I 2013 oppnådde vi 47,3.

- Studentmobilitet  
UiOs ambisjon for 2014 er at 8 % av de registrerte studentene skal være knyttet til utvekslingsavtaler. For fakultetet var denne andelen 9,4 i 2013, noe som innebærer en økning sammenlignet med 2012.

### *Tiltak som støtter opp under ambisjonene*

#### **Studiekvalitet**

Det medisinske fakultet har mye å være stolt av når det gjelder studiekvalitet, noe finaleplassen i Senter for fremragende utdanning vitner om, men det er fortsatt mye som kan forbedres. I flere år har vi avsatt 1 mill kroner øremerket studiekvalitet, noe som foreslås videreført i 2015. I 2015 vil fortsatt mye av midlene gå til å igangsette utredninger og revisjoner av studieprogrammene.

Det er forutsatt at den nye studieplanen Oslo 2014 ikke skal være mer ressurskrevende enn Oslo96, og at implementeringen av den ikke skal gi dobbeltundervisning i hele perioden, slik som innføringen av Oslo 96 la opp til. For noen av instituttene vil det bli en periode med noe overlappende undervisning. Dette vil skje ved Institutt for medisinske basalfag i en to-års periode, fra og med høsten 2014 til og med vår 2016. Eksakt hvor stor omfanget av dobbeltundervisningen vil bli, er ennå ikke kjent. Fakultetsledelsen foreslår derfor at det avsettes 2 mill kroner hvert år i perioden 2015-2017, som fordeles instituttene etter dokumentasjon av dobbeltundervisning.

#### **Fleksibel læring – E-læring**

En av fakultetets store satsinger er E-læring. Fakultetet skal legge til rette for at studenter møter varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer. Fakultetsstyret vedtok i budsjettfordelingen fra 2012 å øke satsingen til e-læring, både til en ny senioringeniørstilling og ett professorat i medisinsk pedagogikk, samt et økt beløp til utlysning til e-læringsprosjekter. Det er ønskelig å videreføre satsingen i 2015 med en videreføring av bevilgningen på 1 mill.

#### **Internasjonalisering- studentutveksling**

Fakultetet har som mål at 8 % av studentmassen skal være knyttet til utvekslingsavtaler. Det foreslås å avsette 220 000 kroner i 2015, som er det samme beløpet som tidligere.

#### **Utdanningsledelse**

For å styrke studiekvalitet og utdanningsstrategi ble det for 2013 vedtatt å etablere en utdanningsleder ved hvert av instituttene for profesjonsstudiet i medisin. I 2013 ble instituttene tildelt 350 000 kroner til denne funksjonen, noe som utgjorde 1/3 årsverk. Fra 2014 ble det økt til 1 årsverk på hvert institutt. Dette videreføres i 2015 og er i tråd med vedtaket i universitetsstyret om å benytte de frigjorte "IHR-midlene" (50 mill kroner ble overført fra sentraladministrasjonen til fakultetene) til studiekvalitet.

#### **Tilsynssensorer**

Alle studieprogrammer skal ha en ekstern tilsynssensor. Tilsynssensors arbeidsoppgave skal være å føre tilsyn med vurderingsformer, gjennomførte vurderinger og vurderingsprosesser og å føre tilsyn med standarden på resultatene. Tilsynssensorer skal også rapportere om tilsynet og gi råd om videre utvikling av vurderingsopplegg og om gjennomføring av vurderingsopplegg. *Det avsettes 550 000 kroner til tilsynssensorordningen i 2015.*

## *Nye tiltak som støtter opp under ambisjonene*

### **Uketjeneste i sykehjem**

Det har vært gjennomført en pilot med uketjeneste i sykehjem for studenter i 12. semester høst 2013 og vår 2014. Piloten har vært vellykket og ønskes videreført. Det er ønskelig å implementere 2 uker uketjeneste i Oslo 2014 fra og med 2017.

Det er i dag engasjert en universitetslektor i 20 % stilling til prosjektet, finansiert av overskuddsmidler tildelt 10.semester-utplasseringen. Fra 2015 er det nødvendig å tilføre Institutt for helse og samfunn midler til dette lektoratet for å fullføre piloten. En eventuell permanent innføring av uketjeneste i sykehjem i studieplanen bli fremmet som en egen sak etter pilotperioden.

## *Andre avsetninger*

### **Likestilling**

Fakultetet har som mål å øke kvinneandelen i vitenskapelig toppstillinger. I perioden 2010 til 2012 var det et mål å øke kvinneandelen med 5 prosentpoeng. Andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger er økende, men vi har ikke nådd målene enda. Vi ønsker også å videreføre forskningsveiledningskurset i samarbeid med legeföreningen og Helse SørØst som et tiltak i denne forbindelse. *Det foreslås å avsette 500 000 kroner til likestilling i 2015.*

### **Generell reserve og generell drift**

I fordelingen for 2015 er det lagt inn 1,4 mill kroner i generell drift og 1 mill kroner i generell reserve på fakultetsnivå.

## *Nye tiltak som støtter opp under ambisjonene*

### **Arealer i Søsterhjemmet**

Administrasjonen på Institutt for klinisk medisin holder til i leide lokaler på Søsterhjemmet på Ullevål. Ved siden av de leide lokalene har også Oslo universitetssykehus hatt et undervisningsrom, som til tider har vært mye brukt. Dette har skapt mye støy, og vært utfordrende for de ansatte i forhold til arbeidsmiljøet i lokalene. Dette har vært tatt opp med sykehusledelsen gjentatte ganger uten at situasjonen har blitt bedre. Denne våren har det blitt avklart med sykehusledelsen at Institutt for klinisk medisin kan overta lokalene fra midten av 2015. For at instituttet skal kunne nyttiggjøre seg lokalene, må de ombygges. Ombyggingen er beregnet av instituttet til å koste ca 1 mill kroner.

Fakultetet vil forsøke å få UiO ved Eiendomsavdelingen til å ta kostnadene. Vi vil sende en anmodning for 2015 budsjettet, alternativt 2016 budsjettet. Hvis vi ikke får støtte i det hele tatt eller først i 2016, anbefales at kostnaden dekkes i budsjettfordelingen. Fakultetet må også påregne en økning i husleien i Søsterhjemmet uten at dette er kjent nå.

### **Omorganisering ved Institutt for medisinske basalfag**

Ved Institutt for medisinske basalfag ble et Lederstrukturprosjekt avsluttet i mars 2014. Prosjektet har hatt som målsetting å tilpasse organisasjonen for å sikre optimal utnyttelse av ressurser og måloppnåelse i henhold til instituttets, fakultetets og universitetets strategiske planer. I forbindelse med implementering av ny lederstruktur, etableres tematiske områder innenfor avdelingene: klynger av forskningenheter innenfor et fagområde og med tematisk innretning. Den nye organisasjonsplanen ble vedtatt av fakultetsstyret i mai 2014.

Instituttet har bedt om støtte til å gjennomføre følgende tiltak i forbindelse med den nye lederstrukturen:

- Prosjekt for utarbeidelse av budsjettfordelingsmodell tilpasset ny struktur. Konkret vil det fristilles interne ressurser for å gjennomføre prosjektet i 2014, og det må i samme periode tilsettes ekstraressurser i vikarfunksjoner.
- Rekruttering av leder for ny storavdeling, som vil inkludere seksjon for anatomi, seksjon for fysiologi og seksjon for biokjemi
- Fagseminar og samlinger for videre arbeid med Tematiske områder.

Fakultetsledelsen anbefales at det bevilges midler til omstillingen, og vil foreslå å finansiere den nye lederstillingen varig, samt å støtte fagseminarer og samlinger i 2015. Det er da nødvendig å avsette 1,5 mill kroner i 2015 og å styrke instituttets budsjett med 1,2 mill kroner årlig fra 2016.