



AT NHH NORWEGIAN SCHOOL OF ECONOMICS

Det medisinske fakultet - UiO

UTVIKLER LEDERSKAP SOM GIR RESULTATER

Styreutvikling 2015

Fremtidsrettet utdanning, forskning og formidling til
pasientens og samfunnets beste

Presentasjon av styrets medlemmer



Styreleder - dekan	Frode Vartdal
Prodekan for forskning	Hilde Nebb
Vitenskapelig ansatt	Marit Kirkevold <ul style="list-style-type: none">• Vara 1: Joel Glover• Vara 2: Johan Frederik Storm
Midlertidig vitenskapelig ansatt/professor II	Eira Bjørvik Bugge <ul style="list-style-type: none">• Vara 1: Per Morten Sandset• Vara 2: Britt Nakstad
Teknisk-administrativt ansatt	Marianne Midthus Østby <ul style="list-style-type: none">• Vara 1: Julia Ferkis• Vara 2: Elisabeth Olsen
Eksterne representanter	Egil Bodd Tove Strand <ul style="list-style-type: none">• Vara 1: Sissel Rogne• Vara 2: Anna Stavdal
Studentrepresentanter	Fredrik Brekke Ida Susanna Fattah <ul style="list-style-type: none">• Vara: Asad Ali og Synne Wollen Steen

Dessuten møter: fakultetsdirektør [Bjørn Hol](#), assisterende fakultetsdirektør [Unn-Hilde Grasmø-Wendler](#), sekretær [Astrid Holø](#), samt saksbehandlere etter behov

Tidspunkt	Hovedinnhold
3. mars kl. 14-16	<ul style="list-style-type: none">• Rolleavklaring – forventninger• Type saker• Forhold til OUS/Ahus• Formaliteter (normalregler/forretningsorden)
23. juni kl. 14-16	<ul style="list-style-type: none">• Fakultetets styringsdokumenter (strategi, årsplan)• Innføring i UiOs økonomimodell, forståelse av rapporter
15. desember kl. 14-16	<ul style="list-style-type: none">• Evaluering av styrearbeidet, erfaringsutveksling

Agenda



- Fakultetets styringsstruktur
- Nærmere om fakultetsstyret
- Fire perspektiver på styrearbeidet
- Å være styremedlem
- Når samhandlingen settes på prøve
- Oppsummering og avslutning

Fakultetets styringsstruktur

Lov-, avtale- og regelverk



- Årsplan og budsjett. Godkjenning av disse er et av styrets instrumenter for å følge opp virksomheten
- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for virksomheten, nedfelt i langtidsplaner, som for eksempel strategisk plan og faglige prioriteringer innen forskning og undervisning

§ 2-1 Myndighetsområde

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, samt vedtak fattet av universitetsstyret.

Fakultetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede mål, prinsipper og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett
- Fakultetets interne organisering i avdelinger, programmer, permanente utvalg eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- Utfyllende bestemmelser til dette reglement, herunder nærmere bestemmelser om valg eller tilsetning av dekan, prodekan og instituttledere, samt nærmere regler om sammensetningen av instituttstyrer eller -råd
- Tilsetninger og innstillinger i vitenskapelige stillinger der fakultetet er tilsettings- eller innstillingsmyndighet. Fakultetsstyret kan delegere tilsettingsmyndigheten for postdoktor- og stipendiatstillinger til instituttnivå.
- Tilsetning av instituttleder

§ 2-1 Myndighetsområde (forts.)

Fakultetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom:

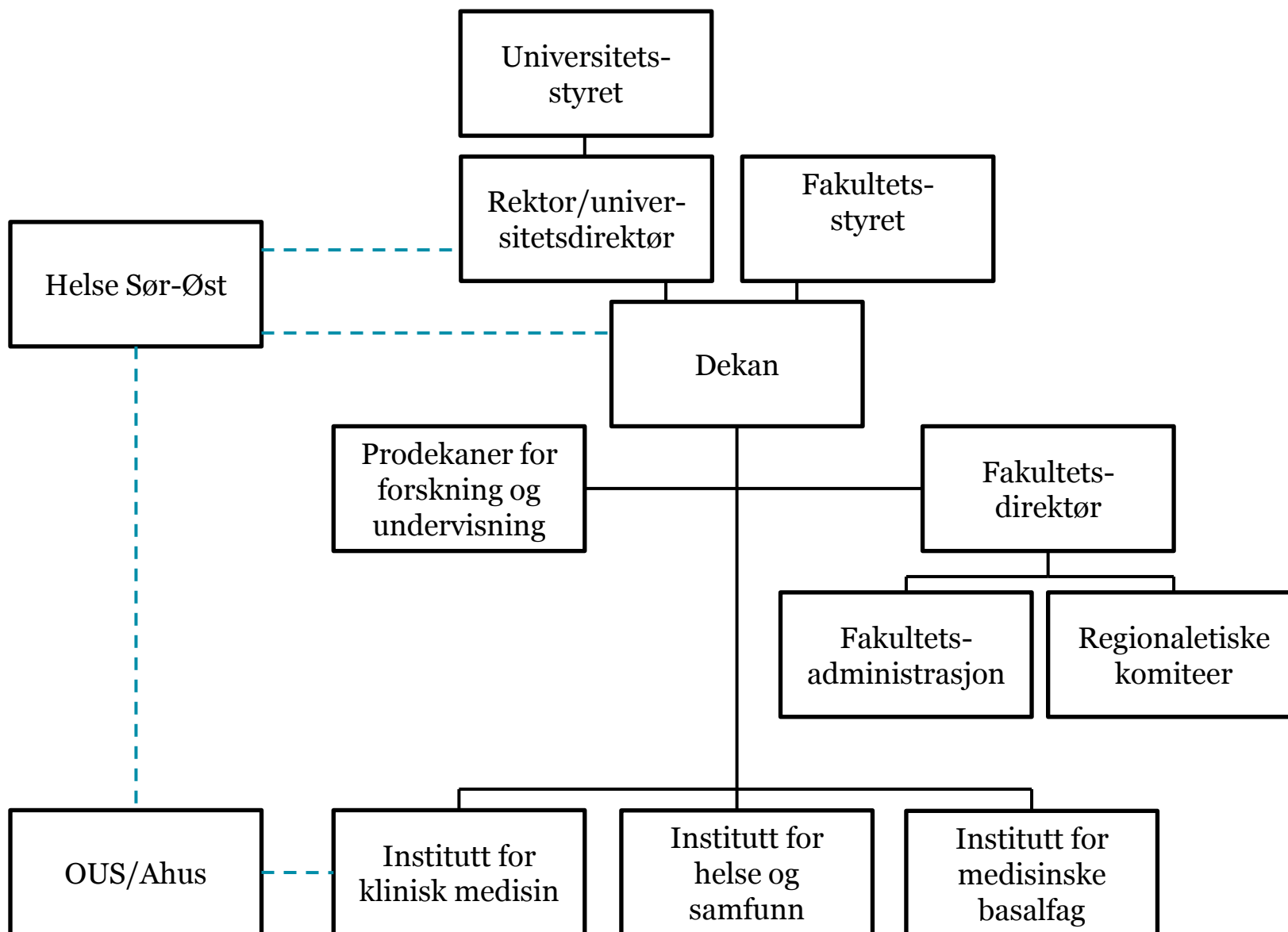
- Godkjenning av regnskap og årsrapport
- Godkjenning av opplegg for kvalitetssikring/kvalitetsutvikling

For øvrig skal fakultetsstyret nominere eksterne representanter til fakultetsstyret.

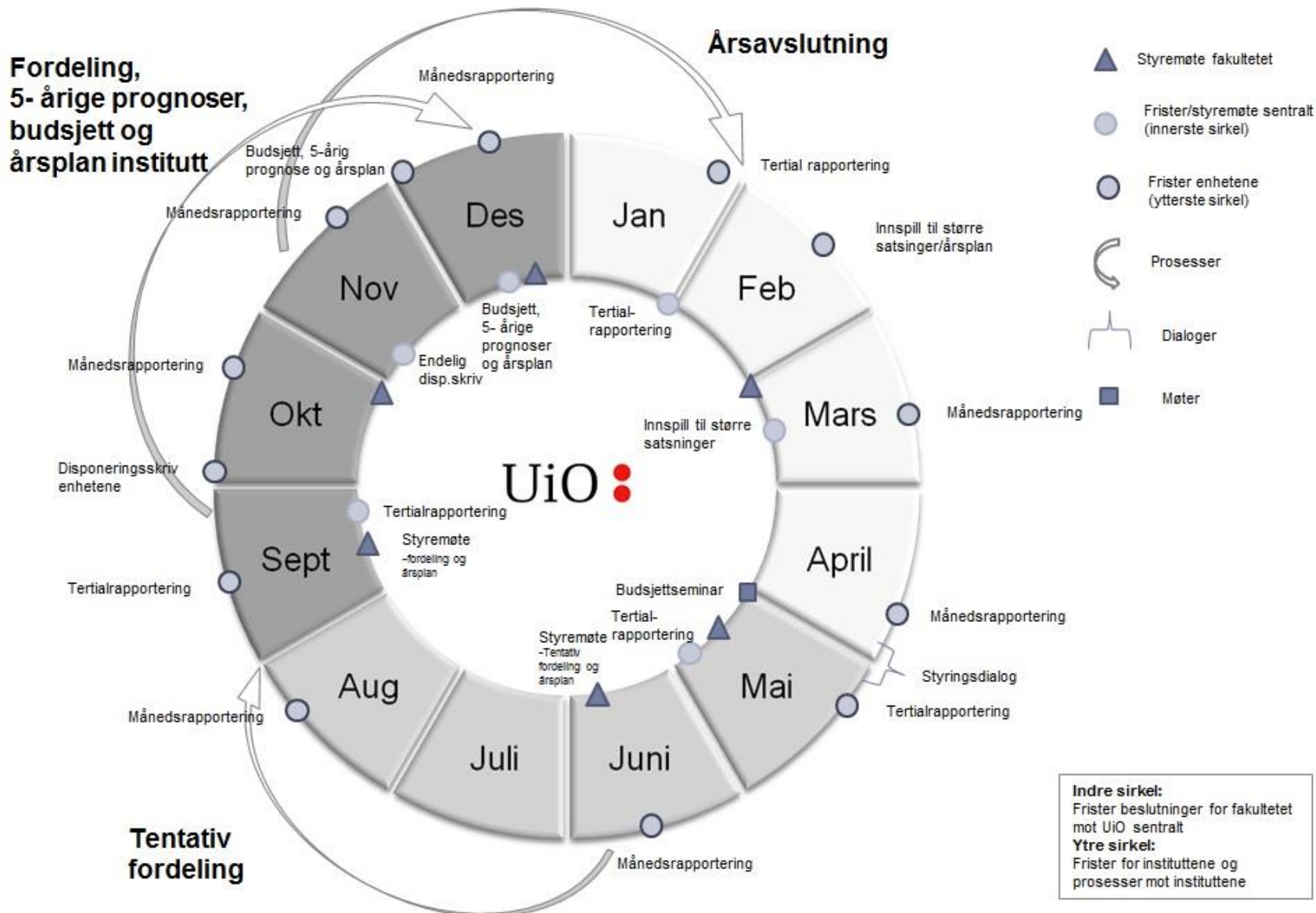
Alle beslutninger i fakultetsstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av universitetsstyret.

Myndighetsområde som ikke etter denne paragraf direkte og uttrykkelig er tillagt fakultetsstyret, skal normalt omfattes av dekanens myndighetsområde

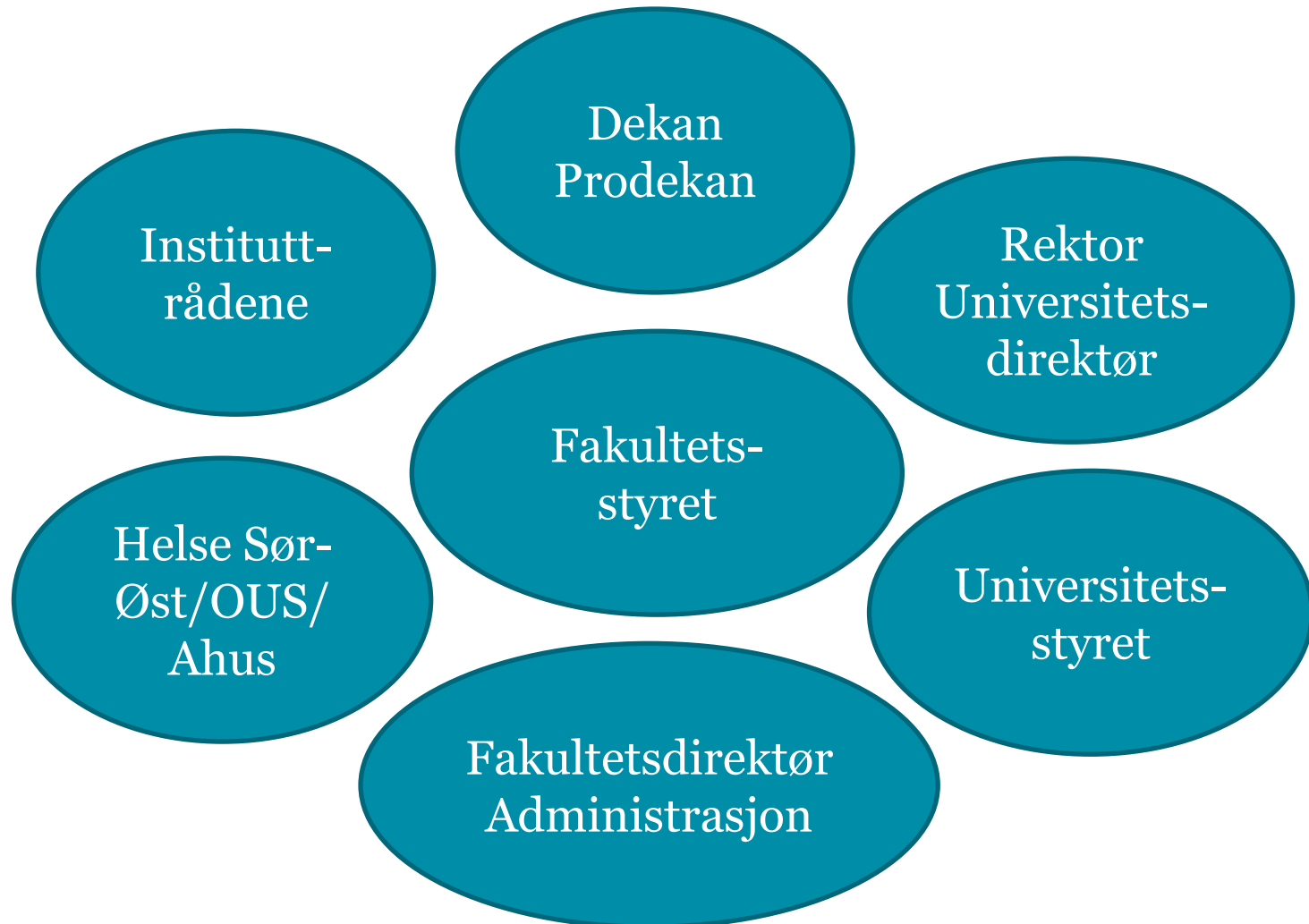
Organisasjonsplan



Årshjul



Interessentlandskap

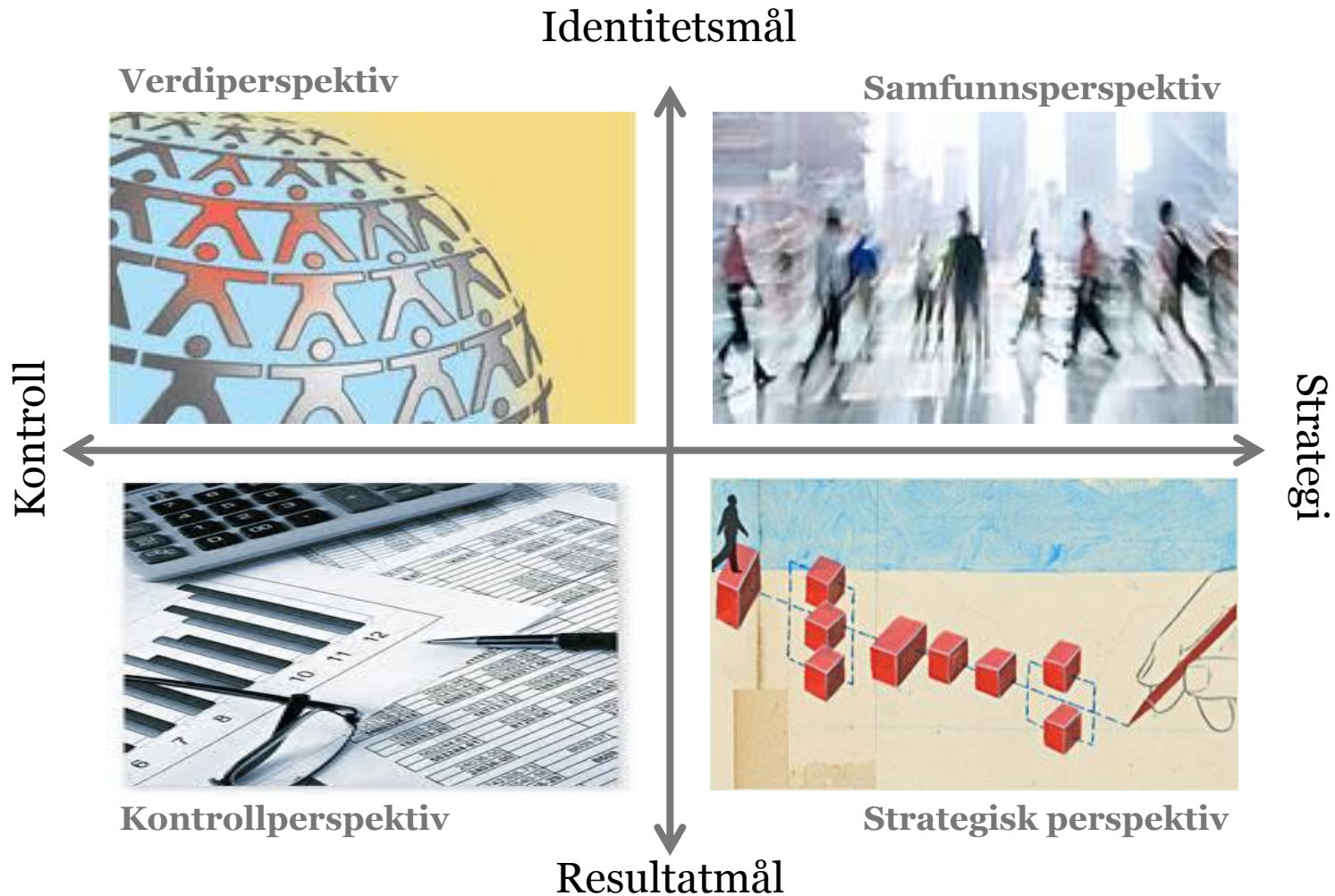


Å være styremedlem



- Styret som kollegium
 - Det enkelte styremedlem har et ansvar for helheten
 - Uavhengighetsprinsippet
-
- Hvordan ser du på rollen som styremedlem?
 - Hva gleder du deg mest til?
 - Hva tror du blir mest krevende?

Fire perspektiver på styrearbeidet



Styrets oppgaver og fokus

Verdiperspektiv

Etikk

Transparens – etterprøvbarhet -
ansvarlighet

Kontrakter og avtaler

HMS

Samfunnsperspektiv

Identitet og visjon

Samfunnsansvar nasjonalt og
globalt

Verdiskaping

Brukerperspektiv

Kontrollperspektiv

Inntekts- og kostnadskontroll

Intern kontroll

Risikostyring

Ressursforvaltning

Rapportering

Strategisk perspektiv

Forutsetninger og posisjonering

Prioritering

Partnere vs generisk utvikling

Strategiske allianser

Fastsette langsiktige mål

Hvordan jobber de beste styrene?



1. De **prioriterer strategiarbeidet** og har deler av det på dagsorden i alle møter.
2. De balanserer arbeidet mellom **kontroll og verdiskaping** på grunnlag av organisasjonens behov
3. De bruker **mer tid** enn gjennomsnittet for styrer. Minst en hel dag hver måned.
4. De likebehandler og **involverer alle** representanter og gjør aktiv bruk av deres ekspertise.
5. De stimulerer til **avansert mangfold**, utover kjønnsforskjeller.
6. De **trener** på håndtering av etiske dilemma.
7. De avklarer rollene til styreleder og direktør, gjerne i en såkalt **rolleforhandling**.
8. De bruker rollen som ”**Djevelens advokat**” og lar den gå på omgang blant styrets medlemmer.
9. De **evaluerer** årlig styrets arbeid ved hjelp av uavhengig ekstern styrefaglig ekspertise.
10. De **tar lærdom** av evalueringene, endrer arbeidsform og fornyer sammensetningen.

Hvordan kan vi anvende dette på arbeidet i vårt styre?

- Hvilke muligheter har styret til å forbedre virksomheten?
- Hvordan kan styret bidra til å skape en kultur for omstilling?
- Hvordan kan styret bli djerne i tankegangen?
- Hvordan kan styret bidra til å bygge tillit hos interessentene?
- Hvordan kan styret bidra til langsiktighet?
- Hvordan kan styret selv komme på banen og være aktive?

Når samhandlingen settes på prøve



Hvordan skal vi håndtere:

- Habilitetsspørsmål
- Å være styremedlem vs tillitsvalgt
- Omkamper
- Uenighet
- Henvendelser fra interessenter til enkelte saker?

Styret som et sosialt system

Jeffrey A. Sonnenfeld i Harvard Business Review 2002



- Det som kjennetegner de beste styrene er at de er robuste, effektive sosiale systemer
- Daglig leder, Styreleder og andre styremedlemmer kan ta skritt for å skape et klima med respekt, tillit og oppriktighet
- Selv en enslig opposent kan utgjøre en enorm forskjell i et styre
- Styret må bli slik at medlemmene vet hvordan de skal tvinge fram sannheten, utfordre hverandre og til og med ha en god fight av og til