

FRAMLEGGNOTAT TIL FAKULTETSSTYRET

Til: Det medisinske fakultetsstyre
Fra: Hilde Nebb/Eivind Engebretsen
Sakstype (O/D/V): Orientering
Arkivsaksnr:
Vedlegg:
Møtedato: 15.desember 2015
Sakstittel: FornyMED 2016

Innledning:

Fakultetsstyret vedtok i møtet 15.september 2015 at overskuddet fra ScientiaFellow-satsingen kan benyttes til å sette i gang nye tiltak for karrièroutvikling av våre yngre forskere, for at flere av våre forskere skal kunne konkurrere om EU-midler og for å bedre innovasjonskompetansen hos studenter og forskere.

Disse tiltakene vil ha størst mulig effekt dersom de

- samvirker innbyrdes
- samvirker med andre tiltak på fakultetet og UiO
- samvirker med andre tiltak på UiO, i særlig grad den tverrfaglige satsingen, Livsvitenskap

Organisering

Satsingen har tre søyler som griper i hverandre:

- A Postdoktorprogrammet
- B EU pluss
- C. InnovEnt

De tre delprosjektene rapporterer til en styringsgruppe som består av:

Forskningsdekan Hilde Nebb (leder)

Dekan Frode Vartdal

Forsknings sjef Eivind Engebretsen

Seksjonsleder Ingrid Sogner

Seniorrådgiver Konstantinos Chilidis

A. Postdoktorprogrammet

I en rapport fra juni 2015 understreker Universitets- og høgskolerådet behovet for en mer aktiv karrieropolitikk ved norske høyere utdanningsinstitusjoner. Særlig fremheves ansvaret for å bidra til god og relevant karriereutvikling for forskere i kvalifiseringsstillinger både på ph.d.- og postdoktornivå. Fakultetet har i de siste årene arbeidet målrettet med å løfte forskerutdanningen og vil nå opprette det første strukturerte karriereutviklingsprogrammet for postdoktorer i Norge. Programmet skal vise frem og forberede kandidatene på ulike karriereveier både i og utenfor akademien.

Programmet har følgende visjon:

- Bidra til en strukturert og skreddersydd akademisk karriereutvikling etter avsluttet ph.d.
- Forberede kandidatene på å møte komplekse arbeidsoppgaver utenfor akademien.
- Være et kreativt og stimulerende læringsmiljø for kandidater i et postdoktorløp.
- Være et flaggskip innen karriereutvikling av akademiske talenter.

Organisering av programmet:

Faglig leder:	Forskningssjef Eivind Engebretsen
Administrativ ansvarlig:	Seniorrådgiver Åse Frivold Sørheim
Involvering:	Forskningsdekan, studiedekaner, instituttledere, faglig referansegruppe, Enhet for forskerutdanning, likestillingsrådgiver, Helsevitenskapelig utdanningscenter (HUS)
Oppstart:	01.01.2016
Målgruppe:	Postdoktorer og forskere på postdoktornivå

Programmet inneholder følgende elementer:

- **Grunnmodul 1: Karriereutvikling.** Fokus på strategisk karriereplanlegging, personlig utvikling og arbeid/fritid-balanse, forståelse av egen organisasjon og arbeidslivskultur. Modulen har oppstart i februar 2016.
- **Grunnmodul 2: Forskningsveiledning og forskningsledelse.** Fokus på veilederrelasjon og rolle, rekruttering og utvikling av egen organisasjon, bygging av nettverk og etablering av forskningsmiljø. Det foreslås at modul 2) slås sammen med kurset fakultetet arrangerer, sammen med Helse Sør-Øst, i forskningsveiledning og forskningsledelse.
- **Påbygningsmoduler:**

- **Søknadsskriving** (med fokus på Horizon 2020): *Excellence, impact og implementation*, hvordan «tenker» et EU-panel, skrivearbeid/skriveprosess mv.
 - **Forskningsetikk**: Etske godkjenninger, eierskap til data, samforfatterskap, personvern mv.
 - **Tverrfaglig samarbeid**: Begreper (tverrfaglighet, flerfaglighet, konvergens), metoder for tverrfaglig/flerfaglig samarbeid, deltakelsesforskning, brukerinvolvering mv.
 - **Innovasjon**: Ulike typer medisinsk innovasjon, innovasjonsstrategier, innovasjonsledelse, patenter, kommersialisering mv.
- **Mentorordning**. Det skal utvikles en pedagogisk velfungerende mentorordning tilrettelagt for en gruppe postdoktorer som skal følges systematisk opp. Mentorordningen går over to år med årlig opptak og har to bærebjelker:
 - i) Den første skal ha en nasjonal og tverrfaglig profil med mål om å rådggi, stimulere og motivere for alle sider ved akademisk karriere. Det vil organiseres to samlinger for mentorer og adepter i løpet av toårsperioden og det vil organiseres et strukturert opplegg mellom samlingene.
 - ii) Den andre bærebjelken skal ha et internasjonalt fagspesifikt fokus og skal bl.a. inkludere rådgiving av postdoktorene, innvielse i internasjonale nettverk etc. Det vil organiseres tre samlinger over tre dager i løpet av toårsperioden.
 - Evaluering og monitorering av postdoktorprogrammet, inkludert Scientia Fellows. Evalueringen følger et utprøvd rammeverk for formativ evaluering ([FORECAST](#)) og vil innbefatte 1) erfaringsinnhenting gjennom spørreskjema og intervju som ledd i programutviklingen, 2) registerstudie med beskrivelse av alle postdoktorer som er i stilling per 1.6.2015 og 3) evaluering av læringsutbytte ved avslutning og kandidatundersøkelse 3 år etter avsluttet postdoktor-periode.

B. EU pluss

Både myndighetene og UiO har gitt tydelige styringssignaler om at det må satses betydelig mer ved institusjonene for å innhente langt flere midler fra Horisont 2020. Mange av Medfaks forskere har eller vil kunne nå et faglig nivå og en vitenskapelig meritt som gjør dem konkurransedyktige om slike midler. Det er imidlertid krevende å søke EU og krevende å drifte EU-prosjektene. Mange vegrer seg for å søke fordi de opplever at de mangler adekvat støtte både i søknadsprosessen og for oppfylle EUs strenge krav til rapporteringer faglig og økonomisk i driftsfasen. Dette til tross for at Medfak over de senere år har bygget et godt administrativt støtteapparat i pregrant-søknadsfasen. Medfak ønsker derfor å intensivere sin EU-støtte ytterligere med nye tiltak i EU pluss-søylen . Universiteter i utlandet som har rigget slike støttefunksjoner vi nå skal etablere i EU pluss har sett en betydelig økning i antall søknader til og i bevilgninger fra EU. Med dette tiltaket vil fakultetet etablere

en satsing som er målrettet mot de av fakultetets forskere, som med støtte fra deres instituttledere, forplikter seg til å søke EU-prosjekter.

Organisering av programmet:

Faglig leder:	Dekan Frode Vartdal
Administrativt ansvarlig:	Seniorrådgiver Konstantinos Chilidis
Involvering:	Enhet for ekstern forskningsfinansiering (EEF) Forskningsdekan, instituttledere, PhD-koordinatorer
Oppstart:	01.04.2016
Målgruppe:	Alle forskere på Det medisinske fakultet, bortsett fra PhD-studentene
Maks antall deltakere på hvert kurs:	20
Program starter	Årlig 15.08.
Søknad til fakultetet innen:	Årlig 15.05.
Søknad til EU må sendes:	Første gang senest to år etter oppstart av et årlig program.

Insitamenter for å delta i EU pluss programmet:

- Fakultetet vil kalle til en fast stilling alle som får tildelt et ERC Consolidator Grant og som ikke allerede er ansatt på fakultetet
- Fakultetet vil ansette i en innstegsstilling alle som får tildelt et ERC Starting Grant og som ikke allerede er ansatt på fakultetet

Skal satsingen lykkes fullt ut, så må forskerne i EU pluss ha en "en dør inn" der de får vite hvilke støttefunksjoner som tilbys og hvilke støttepersoner som vil følge opp deres prosjekt. EEF har derfor opprettet en «helpdesk» for veiledning for forskere som vil søke om forskningsmidler. Denne **helpdesken** består av en [email-adresse](mailto:med-funding@medisin.uio.no) (med-funding@medisin.uio.no) og et [mobiltelefonnr](#) som begge på dagtid vil bli bemannet av en rådgiver eller seniorrådgiver ved EEF, som vil informere enten pr. mail eller muntlig hvor vedkommende kan finne adekvat informasjon på nettet eller settes i kontakt med en av de andre ansatte ved EEF som arbeider målrettet mot de tre instituttene.

Vi har valgt å sentralisere støttefunksjonene til fakultetsadministrasjonen, fordi det gir stordriftsfordeler og dermed er mest kostnadseffektivt, fordi det åpner for spesialisering som bedrer kvaliteten og fordi det er mindre sårbart ved fravær (ferier, sykefravær, etc).

Vi har valgt å legge støttefunksjonene til to team, som samarbeider på tvers for å gi forskerne best mulig støtte under søknadsprosessen (pre-grant) og i prosjektoppfølgning etter innvilget søknad (post-grant).

Pregrant-team

Ledes av en seniorrådgiver ved EEF

Består ellers av de tre seniorrådgiverne og rådgiverne som jobber opp mot de tre instituttene

Teamet har følgende oppgaver:

- Arrangere årlige kurs i skriving av søknader for de som melder seg på EU-plussprogrammet
- Tilrettelegge søknadsprosesser og administrere evaluering av søknadsskisser fra internasjonale ekspertgrupper innen basalmedisin, klinisk medisin/translasjonsmedisin og helse/samfunn mot målrettede EU utlysninger.
- Individuell støtte fra internasjonal ekspert til utforming av endelig søknad. Fakultetet har allerede hyrt inn en internasjonal ekspert som årlig arbeider 600 timer for fakultetet med individuell veiledning av forskere som søker EU-midler
- Lage et skriveverksted der forskere kan sitte for å få nær kontakt med pregrant-teamet i deler av skrivefasen. Ekstern konsulent vil være tilstede tidvis.
- Kurs i Brussel

Postgrant-team

Ledes av en seniorrådgiver ved EEF

Består ellers av fakultetets økonomileder og økonomikonsulenter

Teamet skal ha det overordnede ansvaret for at det leveres faglige framdriftsrapporter og økonomirapporter som er i overensstemmelse med EUs krav til slik rapportering

C. InnovEnt-programmet

Med denne satsingen skal vi forsøke å fremme en tenkemåte blant våre studenter og ansatte som kan bidra til innovasjon “på alle livets veier”, i offentlige institusjoner, i helsevesenet, i globalt helsearbeid og som ledere, ansatte og gründere i næringslivet. Det ligger et stort, urealisert potensial for innovasjon og entreprenørskap ved fakultetet både hos studenter, forskere og andre ansatte. Vi vil derfor opprette et innovasjons- og entreprenørskapsprogram (*InnovEnt*) som har som mål å utvikle innovativ kultur og tenkning hos alle som er tilknyttet fakultetet, der disse når innovative ideer oppstår har kunnskaper om hvordan ideene kan settes ut i livet ved å benytte universitetets og samfunnets virkemiddelapparat til å utvikle egen organisasjon, samfunnsinstitusjoner og i noen tilfeller skape bedrifter.

Organisering av programmet:

Faglig leder:	Forskningsdekan Hilde Irene Nebb
Administrativ ansvarlig:	Seniorrådgiver Edvin W. Johannesen
Involvering:	Dekan, studiedekaner, Enhet for forskerutdanning, Studieseksjonen, Forskerlinjen, innovative fagmiljøer ved Medfak, studenter, Inven2, OsloTech, Klyngene i regionen (bl.a. OCC, NNN, Oslo Medtech, NORIN)
Oppstart:	Planlegging og involvering 2016 med full implementering vårsemester 2017.
Målgruppe:	Bachelor-, master-, medisinstudenter, PhD-kandidater, postdoktorer og andre forskere med interesse for innovasjon/entreprenørskap.

Programmet inneholder følgende elementer:

- **Undervisning av innovasjon for medisin- og masterstudenter:** Dette vil omfatte: i) Et undervisningsprogram i innovasjon (en halv ukeekvivalent), ii) Et samarbeid med Inven2 eller med innovasjonsklynger bl.a. Oslo Medtech (OM), Nansen Neuroscience Network (NNN) og Oslo Cancer Cluster (OCC), der medisiner- og masterstudenter i de elektive periodene i studiet kan hospitere i 4 uker i de nevnte innovasjonsklyngene og iii) Valgfrie ukeskurs i innovasjon i de elektive periodene vil tilbys (beskrevet under).
- **Innovasjonsstipend** for studenter vil omfatte 6 sommerstipend a kr 20 000 årlig, der studenter som et alternativ til sommerjobb kan arbeide med å utvikle innovasjonsideer.
- **Innovasjonskurs i phd-programmet.** Det obligatoriske PhD-kurset, INTRO II som er programmets kurs innen generiske ferigheter, inneholder 1 dag med foredrag om grunnleggende innovasjon. Fakultetets modulære innovasjonskurs (beskrevet under) vil tilbys i den valgfrie kursdelen for Phd kandidater.
- **Innovasjonskurs for postdoktorer og forskere** der følgende kursmoduler skal utvikles:
 - i) **InnovEnt I: Hva er innovasjon og entreprenørskap?** Fokus vil være UiOs innovasjonsstrategi og innovasjonsøkosystemet, virkemiddelapparatet, grunnleggende om patentering og intellektuelle rettigheter (IPR).

- ii) **InnovEnt II: Innovasjon og entreprenørskap som karrierevei.** Fokus vil være ulike former for innovasjon, kilder til kunnskap, erfaring, rådgivning og etablervirksomhet.
- **UNG-Innovatør:** Dette er en uformell inkubator eller ide-lab for vårt gryende innovasjons- og gründermiljø. Vi skal etablere en møteplass der vi legger til rette for at de beste unge forskerne kan treffes og motiveres av erfaring og næringsliv. Ideen er å etablere en uformell møteplass i form av en "inkubator cafe" med stort rom for studentinitiert skaperglede. Det vil også være et antall møterom og kontorplasser til disposisjon for studenter som trenger et sted å jobbe med sine oppstartsprosjekter. Med denne satsingen skal vi bidra til en styrket innovasjonskultur blant våre studenter og yngre forskere. Målet er å øke innovasjonsevnen og våre kommersielle resultater. Det blir en etablering i tillegg til et allerede eksisterende virkemiddelapparat som kan bli for systematisk og rigid - et nytt uformelt rom i samarbeide med brukerne. Dette skal være en uformell møteplass, men samtidig noe struktur. Det vil være i utvelgelsen av hvem som får adgang og i at ideene og initiativene ivaretas og får mulighet til tilføring av ressurser gjennom en enkel og effektiv trappetrinnsmodell med beslutningspunkter.

Budsjett Forny MED 2016 (tentativt) (i 1000 kr)

	2016	2017	2018	2019
POSTDOKTORPROGRAMMET				
Forsknings sjef/programledelse	1 400	1 400	1 400	1 400
Kurs i karriereveiledning	1 000	1 000	1 000	1 000
Kurs i forskningsveiledning og forskningsledelse	330	350	370	390
Mentorordning	250	400	400	400
Kvalitetssikring Scientia Fellows	370	0	0	0
Påbyggingmoduler	100	100	100	100
Totalt	3 450	3 250	3 270	3 290
EU PLUSS				
Seniorrådgiver ltr 72	0	850	850	850
Skrivekurs	300	300	300	300
Evaluering av skriveskisser	300	300	300	300
Individuell støtte fra ekspert*	800	800	800	800
Brüssel-kurs	200	200	200	200
Driftskostnader	200	200	200	200
Totalt	1 800	2 650	2 650	2 650
InnovEnt				
Studier 1/2 ukeekvivalent	0	150	150	150
Innovasjonskurs	0	500	800	1000
Ide-lab	0	300	300	300
Hospitering	0	200	200	200
Mentorordning	0	300	300	300
Studentstipend	0	150	150	300
Totalt	0	1 600	1 900	2 250
INNOVASJON				
Dyrestallen	3800	700	500	
Top forsk	1000	1000	1000	2000
25% stilling 5 år ltr 70 3% lønnsøkning	200	210	215	447
Totalt	5000	1910	1715	2447
TOTALT	10 250	9 410	9 535	10 637

