

FRAMLEGGNOTAT TIL FAKULTETSSTYRET

Til: Fakultetsstyret

Fra: Dekan

Saksbehandler: Astrid Holø

Sakstype: Vedtakssak

Møtedato: 27. september 2016

Sakstittel:

Forslag til endringer i Styrings- og administrasjonsreglement for Det medisinske fakultet

Formål /hvorfor fremmes saken:

Foranledning for forslag til revisjon, er primært at fakultetsadministrasjonen ved flere anledninger har mottatt signaler om at det oppleves uklart hva som er riktig sammensetning av instituttrådene. Vi har samtidig foretatt en gjennomgang av hele reglementet, og foreslår enkelte justeringer som tilpasning til gjeldende regelverk/faktisk situasjon. Det er også foretatt mindre språklige justeringer, som ikke kommenteres spesielt nedenfor.

De viktigste endringene består i beskrivelse av instituttrådenes sammensetning (alternative muligheter), og at gruppen professor II nå splittes mht hvilken valggruppe de skal tilhøre, slik at fast tilsatte professor II inngår i gruppen fast vitenskapelig personale, og midlertidig tilsatte professor II inngår i gruppen midlertidig vitenskapelig personale. Inntil nå har alle, både fast og midlertidig tilsatte professor II, inngått i gruppen midlertidig vitenskapelig personale. Se for øvrig beskrivelse av endringsforslagene nedenfor.

Saksgang

Forslag til justert reglement har vært behandlet i ledergruppen og i Lederforum. I tillegg har forslag vært sendt instituttene til uttalelse. Innspill framkommet i denne prosessen er tatt hensyn til i foreliggende forslag.

Foreslått endringer/justeringer:

§ 1.1 Organisering på fakultetsnivå

Her er det, i tråd med gjeldende situasjon, lagt inn mulighet for at det kan være to prodekaner for utdanning. I tillegg er det tilføyd «administrasjon».

§1.2 Organisering på instituttnivå

Her er det tilføyd «stedfortreder for instituttleder», samt «administrasjonssjef», i tråd med gjeldende ordning, nedfelt i Normalregler for institutter.

§ 2 Kompetansefordeling og delegering

Her er det tilføyd omtale av ledelsesnivå under instituttleder, som nå finnes ved alle våre institutter.

§ 3.1 Fakultetsstyret

Teksten er her justert slik at den er i samsvar med hva som framgår av Normalregler for fakulteter.

§ 3.2 Institutttråd

Her er beskrivelse av rådets saksområder justert i tråd med teksten i Normalregler for institutter.

Videre forslår vi nytt pkt. 3.2.1 vedrørende sammensetning av rådet. I Normalregler for institutter framgår det at fakultetsstyret bestemmer sammensetning av instituttrådet. Det medisinske fakultets styre fattet 2.2.2004 følgende vedtak vedrørende sammensetning av institutttråd:

- «Det vitenskapelige personalet skal ha minst 50 % av medlemmene
- Studentene kan kreve inntil 25 % av medlemmene
- Teknisk-administrativt personale kan kreve inntil 25 % av medlemmene

Instituttleder må imidlertid aktivt gjøre både studentene og sine eventuelle ansatte i teknisk-administrative stillinger oppmerksom på retten til å kreve representasjon hver gang det er valg.

Representanten velges av de grupper de utgår fra, fortrinnsvis gjennom allmøter arrangert av instituttleder, jf. også UiOs ordinære valgprosedyrer.

Studentrepresentanter oppnevnes for ett år og de øvrige representanter for fire år, og de respektive gruppene avgjør selv om de vil velge vararepresentanter.

Instituttrådet har ingen selvstendig rolle som beslutningsorgan, men skal gi råd til instituttleder/fakultetsdivisjonsleder.»

Ovennevnte bestemmelse vedrørende instituttrådet har aldri vært innlemmet i styrings- og administrasjonsreglementet, og det har gjennom årene hersket usikkerhet ved instituttene vedrørende hva som er riktig sammensetning av rådet og riktig prosedyre for valg/oppnevning. Vi foreslår derfor at fakultetsstyret fatter bestemmelse om endret sammensetning av rådet, og at dette tas inn i reglementet. Endringer i organisasjonsstruktur og sammensetning av personale, samt mulighet for enklere valggjennomføring siden 2004, tilsier endring i så vel sammensetning av rådet som gjennomføring av valg. Vi foreslår samme type sammensetning av rådet som av fakultetsstyret, dog med alternative løsninger mht antall, siden også instituttene varierer i størrelse. Løsningen medfører at alle grupper personale blir representert, og oppfyller universitets- og høyskolelovens krav om representasjon for studentene. Vi foreslår følgende:

3.2.1 Instituttrådets sammensetning

Instituttrådet ledes av instituttleder og skal ha 7 eller 9 eller 11 medlemmer, sammensatt slik:

Råd med 11 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 4 (evt 3) representanter for det fast vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 2 representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II

- 2 representanter for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

Råd med 9 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 3 (evt 2) representanter for det faste vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 2 representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

Råd med 7 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 1 (2) representant(er) for det faste vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 1 representant for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

Det enkelte institutt avgjør hvilken modell som skal benyttes ved enheten. Ved endring av modell avgjør instituttleder etter at sittende instituttråd har uttalt seg.

Fast tilsatt professor II er inkludert i valggruppen fast vitenskapelig personale. Midlertidig tilsatt professor II er inkludert i gruppen midlertidig vitenskapelig personale.

Hvis instituttleders nestleder er medlem av rådet, skal vedkommende være instituttleders stedfortreder i rådet. Hvis instituttleders nestleder ikke er fast medlem av rådet, skal vedkommende være vara for instituttleder og fungere som leder av rådet i instituttleders fravær.

Rådets funksjonstid er fire år, og valg gjennomføres innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement. Representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet velges for ett år. Studentrepresentantene arrangerer egne valg, og velges for ett år fra september til august.

§ 4 Ledelse

Her har vi oppdatert med tekst hentet fra Normalregler for fakulteter og Normalregler for institutter.

§ 6 Innstillings- og tilsettingsorganer

Vi har her slått sammen tidligere §§ 6 og 7, og samlet alt som vedrører tilsetninger i § 6. Innholdsmessig er det oppdatert slik at det samsvarer med gjeldende regelverk. I stedet for å nevne alle varianter, vises det til gjeldende regelverk og delegasjonsoversikter.

§ Øvrige utvalg og råd

Her har vi valgt å ta bort oversikt over øvrige utvalg og råd, siden dette varierer over tid. Imidlertid ønsker vi å regelfeste at det er fakultetsstyret som vedtar mandat og sammensetning, mens dekan oppnevner utvalgsmedlemmer på vegne av fakultetet. Dette er ikke til hinder for at det i mandat for et slikt organ kan framgå at enkelte medlemmer kan oppnevnes av andre, for eksempel studenter, grupper av tilsatte eller tjenestemannsorganisasjoner.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar foreslåtte endringer i Styrings- og administrasjonsreglement for Det medisinske fakultet.

Vedlegg:

- Forslag til revidert styrings- og administrasjonsreglement
- Gjeldende styrings- og administrasjonsreglement
- Høringssvar fra Klinmed

Styrings- og administrasjonsreglement for Det medisinske fakultet, UiO

Behandlet i fakultetsstyret 3. september og 14. oktober 2003. Godkjent av Rektor 16. oktober 2003.
Sist endret av fakultetsstyret 27. september 2016.

Innhold:

§ 1 ORGANISERING

- § 1.1 Organisering på fakultetsnivå
- § 1.2 Organisering på instituttnivå

§ 2 KOMPETANSEFORDELING OG DELEGERING

§ 3 KOLLEGIALE ORGANER

- § 3.1 Fakultetsstyret
- § 3.2 Instituttråd

§ 4 LEDELSE

- § 4.1 Dekan
- § 4.2 Prodekaner
- § 4.3 Instituttledere

§ 5 ADMINISTRASJON

- § 5.1 Fakultetsadministrasjon
- § 5.2 Instituttadministrasjon

§ 6 INNSTILLING OG TILSETTING

§ 7 UTVALG

- § 7.1 Tilsettingsutvalg
- § 7.2 Andre permanente utvalg

§ 1 ORGANISERING

§ 1.1 Organisering på fakultetsnivå

Det medisinske fakultet skal ha:

- Fakultetsstyre
- Dekan
- En prodekan for forskning
- En eller to prodekaner for utdanning
- Fakultetsdirektør
- Seksjonssjefer
- Administrasjon

Prodekanene og fakultetsdirektør utgjør dekanens ledergruppe på fakultetsnivå. I tillegg har dekan et rådgivende lederforum, bestående av ledere ved grunnenhetene og ved fakultetsadministrasjonen.

§ 1.2 Organisering på instituttnivå

Instituttene ved Det medisinske fakultet skal ha:

- Instituttråd
- Instituttleder
- Stedfortreder for instituttleder
- Administrasjonssjef
- Administrasjon

§ 2 KOMPETANSEFORDELING OG DELEGERING

Delegering skal skje i tråd med UiOs gjeldende beslutningsstruktur, og fullmakter overføres innenfor det formelle styringshierarkiet.

Dekan er forpliktet i forhold til fakultetsstyrets vedtak, med mindre et vedtak er uforenelig med rammer gitt av universitetsstyret eller pålegg gitt av rektor eller universitetsdirektør. I en slik konfliktsituasjon kan rektor instruere dekan om løsninger som avviker fra fakultetsstyrets vedtak.

UiOs linjeledelse representeres ved rektor/universitetsdirektør, dekan og instituttleder, som har personlig lederansvar på henholdsvis sentralt-, fakultets- og grunnenhetsnivå. Ved Det medisinske fakultets institutter er det i tillegg opprettet nivå under instituttledernivå. Instruksjon, rapportering og delegering skjer via disse ledernivåene.

Med mindre annet er eksplisitt angitt, avgjør dekan selv i hvilket omfang myndighet delegert fra rektor skal delegeres videre til underordnede ledd, som blant andre prodekaner, fakultetsdirektør og instituttledere.

§ 3 KOLLEGIALE ORGANER

§ 3.1 Fakultetsstyret

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter, regler, samt vedtak fattet av universitetsstyret.

Fakultetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- overordnede mål, prinsipper og prioriteringer innenfor rammen av UiOs prioriterte mål og strategier
- langtidsplan, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- årsplan og budsjett
- fakultetets interne organisering i programmer, permanente utvalg eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- utfyllende bestemmelser til dette reglement, herunder nærmere bestemmelser for valg av ledere ved fakultetet
- tilsetting av instituttleder

Fakultetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom godkjenning av:

- regnskap og årsrapport
- opplegg for kvalitetssikring og kvalitetsutvikling

Fakultetsstyret nominerer eksterne representanter til fakultetsstyret.

Myndighetsområde som ikke etter denne paragraf direkte og uttrykkelig er tillagt fakultetsstyret skal normalt omfattes av dekanens kompetanse.

§ 3.1.2 Fakultetsstyrets sammensetning

Styret ved Det medisinske fakultet skal ha 9 medlemmer, slik sammensatt:

- Dekan
- Prodekan for forskning (nestleder)
- 1 representant for fast vitenskapelig personale i minst halv stilling, inklusiv fast tilsatt professor II
- 1 representant for midlertidig vitenskapelig personale i minst halv stilling, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personale
- 2 studentrepresentanter
- 2 eksterne representanter

Det teknisk-administrative personalet skal ha minst en vararepresentant, og for øvrige grupper skal det velges minst to vararepresentanter.

Dekan er styrets leder og prodekan for forskning er nestleder. Fakultetsstyrets møter avvikles i samsvar med "Forretningsorden for fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet". Fakultetsdirektør er styrets sekretær.

Fast tilsatt professor II er inkludert i valggruppen fast vitenskapelig personale. Midlertidig tilsatt professor II er inkludert i gruppen midlertidig vitenskapelig personale.

Fakultetsstyrets funksjonstid er fire år, og valg gjennomføres innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement. Representant for midlertidig vitenskapelig personale velges for ett år. Studentrepresentantene arrangerer egne valg, og velges for ett år fra september til august.

§ 3.2 Instituttråd

Instituttrådet skal uttale seg om de saker som ellers ville ha vært gjenstand for vedtak i et styre, dvs. langtidsplan, årsplan og budsjett, intern organisering, samt regnskap og årsrapport. Instituttrådet kan drøfte andre saker som instituttleder eller øvrige medlemmer ønsker å ta opp. Instituttrådets drøftinger er rådgivende overfor instituttleder.

Instituttrådet har i tillegg følgende funksjoner:

- Instituttrådet nominer overfor fakultetsstyret medlemmer til valgkomité før valg av instituttleder.
- Instituttrådet kan vurdere endring av rekrutteringsform for instituttleder forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter eller trekker seg fra vervet. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som sender sitt forslag til universitetsstyret, vedlagt instituttrådets anbefaling.
- Instituttrådet innstiller overfor fakultetsstyret ved tilsetting av instituttleder. Det anbefales at instituttrådet oppnevner en intervjukomite. Intervjukomiteens anbefaling er rådgivende overfor innstillingsorganet. Det forutsettes at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen. Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien.

3.2.1 Instituttrådets sammensetning

Instituttrådet ledes av instituttleder og skal ha 7 eller 9 eller 11 medlemmer, sammensatt slik:

Råd med 11 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 4 (evt 3) representanter for det fast vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 2 representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 2 representanter for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

Råd med 9 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 3 (evt 2) representanter for det faste vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 2 representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

Råd med 7 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 1 (2) representant(er) for det faste vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 1 representant for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

Det enkelte institutt avgjør hvilken modell som skal benyttes ved enheten. Ved endring av modell avgjør instituttleder etter at sittende instituttråd har uttalt seg.

Fast tilsatt professor II er inkludert i valggruppen fast vitenskapelig personale. Midlertidig tilsatt professor II er inkludert i gruppen midlertidig vitenskapelig personale.

Hvis instituttleders nestleder er medlem av rådet, skal vedkommende være instituttleders stedfortreder i rådet. Hvis instituttleders nestleder ikke er fast medlem av rådet, skal vedkommende være vara for instituttleder og fungere som leder av rådet i instituttleders fravær.

Rådets funksjonstid er fire år, og valg gjennomføres innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement. Representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet velges for ett år. Studentrepresentantene arrangerer egne valg, og velges for ett år fra september til august.

§ 4 LEDELSE

§ 4.1 Dekan

Dekanen er øverste leder ved fakultetet, og har ansvar for å forberede saker til fakultetsstyret, samt sørge for iverksetting av styrets vedtak. Oppgaver som ikke er lagt til fakultetsstyret er dekanens ansvar. Dekan utøver sin myndighet etter delegering fra henholdsvis rektor, universitetsdirektør og fakultetsstyret innenfor det mandat disse har. Rapportering skjer i tilsvarende linjer.

Dekan skal ivareta overordnet, strategisk planlegging og oppfølging av fakultetets virksomhet. Lederfunksjonen inkluderer budsjettplanlegging og -oppfølging, tilsyn og kontroll med ressursbruken, og med at fakultetet drives effektivt og i samsvar med de rammer og mål som er gitt av overordnede instanser.

Dekan kan i tillegg pålegges oppgaver for UiO som institusjon.

Dekan velges for en periode på fire år, med mulighet for gjenvalg for ytterligere en periode. Valg av dekan skjer innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement.

§ 4.2 Prodekaner

Det medisinske fakultet har en prodekan for forskning og en eller to prodekaner for utdanning, som ivaretar oppgaver delegert fra dekan.

Prodekan for forskning er stedfortreder for dekan, og har spesielt ansvar for forskningssaker og forskningskoordinering. Prodekan(er) for utdanning har spesielt ansvar for forvaltning og utvikling av fakultetets studier.

Fungeringsperiode for prodekaner er fire år, maksimalt åtte år totalt. Prodekaner utpekes og oppnevnes av dekan.

§ 4.3 Instituttleder

Instituttleder har ansvaret for grunnenhetens virksomhet, innenfor rammer gitt av universitetsstyret, samt instruksjer og fullmakter delegert fra dekan.

Instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv – etter tilrådning fra instituttrådet og fakultetsstyret, bestemmer at det skal foretas tilsetning. Valg foretas etter Valgreglement for Universitetet i Oslo. Tilsetting foretas etter Reglement for tilsetning av ledere ved fakulteter og institutter.

Instituttleder velges/tilsettes for en periode på fire år, med mulighet for gjenvalg/tilsetting for ytterligere en periode.

Stedfortreder for instituttleder utpekes og oppnevnes av instituttleder blant grunnenhetens vitenskapelige personale. Stedfortreder oppnevnes for periode på fire år, maksimalt åtte år totalt.

§5 ADMINISTRASJON

§ 5.1 Fakultetsadministrasjon

Fakultetet skal ha tilgang på et administrativt støtteapparat, som ivaretar fakultetets administrative oppgaver.

§ 5.1.1 Fakultetsdirektør

Fakultetsdirektør ivaretar ledelsen av fakultetsnivåets administrative og forvaltningsmessige arbeid i samråd med og på delegasjon fra dekanen.

§ 5.2 Instituttadministrasjon

Grunnenheten skal ha tilgang på et administrativt støtteapparat, som ivaretar instituttets administrative oppgaver i samråd med og på delegasjon fra instituttleder. Støtteapparatet ledes normalt av en administrasjonssjef.

§ 6 INNSTILLINGS- OG TILSETTINGSORGANER

Ved tilsetting av instituttleder tilsetter fakultetsstyret etter innstilling fra instituttrådet.

Dekan innstiller til stillingen som fakultetsdirektør overfor universitetsstyret.

Fakultetsstyret har tilsettingsmyndighet for alle vitenskapelige stillinger med unntak av professor faglig ledelse (SKO 1404) og for tilsetting av professor (SKO 1013) uten kunngjøring (kallelse).

Fakultetsstyret har delegert tilsettingsmyndighet til fakultetets tilsettingsutvalg, instituttens innstillings- og tilsettingsutvalg og til ledere i henhold til den til enhver tid gjeldende delegasjonsoversikt.

Fakultetets tilsettingsutvalg innstiller i SKO 1404 professor faglig ledelse og professor uten kunngjøring (kallelse). Det sentrale tilsettingsutvalget ved UiO tilsetter i disse stillingene.

I teknisk-administrative stillinger innstilles og tilsettes i henhold til reglene i UiOs personalreglement, jfr. Tjenestemannslovens bestemmelser.

§ 6.1 Fakultetets tilsettingsutvalg

Fakultetets tilsettingsutvalg innstiller og tilsetter i vitenskapelige stillinger i henhold til den til enhver tid gjeldende delegasjonsoversikt.

Utvalget ledes av dekan. Sammensetning for øvrig er to representanter fra det vitenskapelige personalet utpekt av dekan, en representant for det teknisk-administrative personalet utpekt av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap, og en representant utpekt av studentene ved Medisinsk studentutvalg.

§ 6.1.2 Instituttene innstillings- og tilsetningsutvalg

Instituttene innstillings- og tilsetningsutvalg innstiller og tilsetter i vitenskapelige stillinger i henhold til den til enhver tid gjeldende delegasjonstabell.

Utvalgene ledes av instituttleder. Sammensetning for øvrig er to representanter for det vitenskapelige personalet utpekt av instituttleder, en representant for det teknisk-/administrative personale utpekt av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap, samt en representant utpekt av studentene ved Medisinsk studentutvalg.

§ 6.2. Tilsetningsrådet

Tilsetningsrådet fatter vedtak i tilsettingssaker som gjelder teknisk-administrativt personale i henhold til reglene i UiOs personalreglement, jfr. Tjenestemannslovens bestemmelser.

Rådet består av ni medlemmer. Fire medlemmer med vara oppnevnes av UiO. NTL, Forskerforbundet, Akademikerne og Parat oppnevner ett medlem hver. I tillegg oppnevner UiO leder av tilsetningsrådet.

§ 7 ØVRIGE RÅD OG UTVALG

Det medisinske fakultet kan ha organer for forsknings- og undervisningssaker, definert ut fra de behov som til enhver tid gjør seg gjeldende. Fakultetsstyret selv vedtar mandat og sammensetning for slike faste utvalg, og dekan oppnevner utvalgsmedlemmer etter delegasjon fra fakultetsstyret. Medlemmer kan ihht mandat oppnevnes eller foreslås også av andre, for eksempel studenter, tjenestemannsorganisasjoner eller grupper av tilsatte.

Styrings- og administrasjonsreglement for Det medisinske fakultet

Behandlet i fakultetsstyret 3. september og 14. oktober 2003.

Godkjent av Rektor 16. oktober 2003

Sist endret 25. mai 2010

Innhold:

§ 1 ORGANISERING

§ 1.1 Organisering på fakultetsnivå

§ 1.2 Organisering på instituttnivå

§ 2 KOMPETANSEFORDELING OG DELEGERING

§ 3 KOLLEGIALE ORGANER

§ 3.1 Fakultetsstyret

§ 3.2 Instituttråd

§ 3.3 Instituttstyre

§ 4 LEDELSE

§ 4.1 Dekan

§ 4.2 Prodekaner

§ 4.3 Instituttleder

§ 5 ADMINISTRASJON

§ 5.1 Fakultetsdirektør

§ 5.2 Instituttadministrasjon

§ 6 INNSTILLING OG TILSETTING

§ 7 UTVALG

§ 7.1 Tilsettingsutvalg

§ 7.2 Andre permanente utvalg

§ 8 IKRAFTTREDELSE

§ 1 ORGANISERING

§ 1.1 Organisering på fakultetsnivå

Det medisinske fakultet har på fakultetsnivå:

- Fakultetsstyre
- Dekan
- To prodekaner
- Fakultetsdirektør
- Ass. fakultetsdirektør

Prodekanene, fakultetsdirektør og ass. fakultetsdirektør utgjør dekanens ledergruppe på fakultetsnivå. I tillegg har dekan et rådgivende lederforum.

§ 1.2 Organisering på instituttnivå

Grunnenhetene ved Det medisinske fakultet har:

- Instituttleder
- Instituttråd
- Administrasjon

§ 2 KOMPETANSEFORDELING OG DELEGERING

Delegering skal skje i tråd med UiOs gjeldende beslutningsstruktur, og fullmakter overføres innenfor den formelle styringspyramiden.

Dekan er forpliktet i forhold til fakultetsstyrets vedtak, med mindre et vedtak er uforenelig med rammer gitt av universitetsstyret eller pålegg gitt av rektor, henholdsvis universitetsdirektør. I en eventuell slik konfliktsituasjon kan overordnet nivå, ved rektor, instruere dekan om løsninger som avviker fra fakultetsstyrevedtaket.

UiOs linjeledelse representeres ved rektor/universitetsdirektør, dekan og instituttleder, som har personlig lederansvar på henholdsvis sentralt-, fakultets- og grunnenhetsnivå. Instruksjon, rapportering og delegering skjer via disse tre ledernivåene.

Med mindre annet er eksplisitt angitt, avgjør dekan selv i hvilket omfang myndighet delegert fra rektor skal videredelegeres til underordnede ledd, som blant andre prodekaner, fakultetsdirektør og instituttledere.

§ 3 KOLLEGIALE ORGANER

§ 3.1 Fakultetsstyret

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter, regler samt vedtak fattet av universitetsstyret.

Fakultetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- overordnede mål, prinsipper og prioriteringer for virksomheten
- langtidsplan, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- årsplan og budsjett

- fakultetets interne organisering i programmer, permanente utvalg eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- utfyllende bestemmelser til dette reglement, herunder nærmere bestemmelser for valg av ledere ved fakultetet
- innstilling ved tilsetting i stilling som instituttleder

Fakultetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom godkjenning av:

- regnskap og årsrapport
- opplegg for kvalitetssikring og kvalitetsutvikling

Fakultetsstyret fremmer forslag overfor universitetsstyret om eksterne representanter til fakultetsstyret.

Myndighetsområde som ikke etter denne paragraf direkte og uttrykkelig er tillagt fakultetsstyret skal normalt omfattes av dekanens kompetanse.

§ 3.1.2 Fakultetsstyrets sammensetning

Styret ved Det medisinske fakultet skal ha 9 medlemmer og være sammensatt som følger:

- Dekan
- Prodekan for forskning
- 1 representant for fast vitenskapelig personale i minst halv stilling
- 1 representant for midlertidig vitenskapelig personale i minst halv stilling, samt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personale
- 2 studentrepresentanter
- 2 eksterne representanter

Det teknisk-administrative personalet skal ha minst en vararepresentant, og for øvrige grupper skal det utpekes minst to vararepresentanter.

Dekan er styrets leder og prodekan for forskning er nestleder. Fakultetsstyrets møter avvikles i samsvar med "Forretningsorden for fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet".

Fakultetsstyrets funksjonstid er 4 år, og valg gjennomføres innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement. Studentrepresentantene velges for ett år fra september til august."

§ 3.2 Instituttråd

Instituttrådet skal uttale seg om langtidsplan, årsplan og budsjett, intern organisering, samt regnskap og årsrapport. Instituttrådet kan drøfte andre saker som instituttleder eller øvrige medlemmer ønsker å ta opp. Instituttrådets drøftinger er rådgivende overfor instituttleder.

§ 3.3 Instituttstyre

Ingen av fakultetets grunnenheter har per i dag styre. Reglement utarbeides ved behov.

§ 4 LEDELSE

§ 4.1 Dekan

Dekan er fakultetets øverste leder, og leder Det medisinske fakultets virksomhet innenfor rammer fastsatt av universitetsstyret, samt instruksjer fra rektor og universitetsdirektør og gjennom vedtak fattet i fakultetsstyret. Dekan har overordnet ansvar og myndighet for alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt annet organ, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Dekanen er ansvarlig overfor rektor i alle saker som ikke er tillagt universitetsdirektørens ansvarsområde gjennom

universitets- og høyskolelovens § 15. I disse sakene er dekanen ansvarlig overfor universitetsdirektøren.

Dekanen leder fakultetsstyret. Dekanen har ansvar for å få utarbeidet saksfremlegg med forslag til vedtak i de saker som ligger inn under fakultetsstyrets myndighetsområde, samt for å iverksette de vedtak som fattes.

Dekanen representerer fakultetet utad, har det overordnede ansvar for utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med eksterne samarbeidspartnere, og ivaretar forholdet til tjenestemannsorganisasjonene og studentenes organer.

Dekanen har direkte linjeansvar for prodekaner, fakultetsdirektør og instituttledere. En viktig oppgave for dekan er oppfølging av virksomheten gjennom instituttlederne.

Dekan kan i tillegg pålegges oppgaver for UiO som institusjon.

Dekan velges for en periode på 4 år, med adgang til gjenvalg for ytterligere en periode. Valg av dekan skjer innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement.

§ 4.2 Prodekaner

Det medisinske fakultet har en prodekan for forskning og en prodekan for utdanning, som ivaretar oppgaver etter delegering fra dekan.

Prodekan for forskning er stedfortreder for dekan, og har spesielt ansvar for forskningssaker og forskningskoordinering. Prodekan for utdanning har spesielt ansvar for forvaltning og utvikling av fakultetets studier. Konkrete oppgaver tillagt de respektive prodekanene fremgår av ”Stillingsbeskrivelse for prodekaner ved Det medisinske fakultet”.

Fungeringsperiode for prodekaner er 4 år, maksimalt 8 år totalt.

Prodekaner utpekes og oppnevnes av dekan.

§ 4.3 Instituttleder

Instituttleder har ansvaret for grunnenhetens virksomhet, innenfor rammer gitt av universitetsstyret, og instruksjer og fullmakter delegert fra dekan.

Konkrete oppgaver tillagt instituttlederfunksjonen framgår av ”Stillingsbeskrivelse for instituttleder ved Det medisinske fakultet”.

Instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv – etter tilrådning fra instituttrådet, bestemmer at det skal foretas tilsetting. Valg foretas etter Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter del 2 og 3. Tilsetting foretas etter det samme reglements del 4 og 5.

Instituttrådet kan vurdere valg/tilsetting forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter.

Stedfortreder for instituttleder utpekes og oppnevnes av instituttleder blant grunnenhetens vitenskapelige personale. Stedfortreder oppnevnes for periode på 4 år, maksimalt 8 år totalt.

§5 ADMINISTRASJON

§ 5.1 Fakultetsdirektør

Fakultetsdirektør ivaretar ledelsen av fakultetsnivåets administrative og forvaltningsmessige arbeid i samråd med og på delegasjon fra dekanen.

Konkrete oppgaver for fakultetsdirektør fremgår av ”Stillingsbeskrivelse for fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet”

§ 5.2 Ass. fakultetsdirektør

Ass. fakultetsdirektør er fakultetsdirektørens stedfortreder og får sine arbeidsoppgaver delegert av fakultetsdirektøren.

§ 5.3 Instituttadministrasjon

Grunnenheten skal ha tilgang på et administrativt støtteapparat, som ivaretar instituttets administrative oppgaver i samråd med og på delegasjon fra instituttleder.

§ 6 INNSTILLING OG TILSETTING

Instituttet tilsetter stipendiat og vit.ass., med unntak av universitetsstipendiater. Instituttet tilsetter postdoktor og vitenskapelige mellomgruppestillinger for inntil ett år.

Instituttet innstiller postdoktor og vitenskapelige mellomgruppestillinger uover ett år, og professorater (unntatt SKO 1404 professor faglige ledelse og professor I uten kunngjøring). Fakultetets tilsettingsutvalg tilsetter i disse stillingene jfr. § 7.1.

Fakultetets tilsettingsutvalg innstiller i SKO 1404 professor faglig ledelse og professor I uten kunngjøring. Det sentrale tilsettingsutvalget tilsetter i disse stillingene.

Instituttrådet innstiller instituttleder. Fakultetsstyret tilsetter instituttleder.

Dekan innstiller fakultetsdirektør. Fakultetsdirektør tilsettes av det organ som universitetsstyret bestemmer.

Teknisk-administrative stillinger innstilles og tilsettes i henhold til reglene i UiO`s personalreglement, jfr. Tjenestemannslovens bestemmelser.

§ 7 UTVALG

§ 7.1 Tilsettingsutvalg

Tilsettingsutvalget ved Det medisinske fakultet fatter vedtak ved tilsetting av postdoktor, vitenskapelige mellomgruppestillinger utover ett år og professorater (unntatt SKO 1404 professor faglig ledelse og professor I uten kunngjøring). Utvalget ledes av dekan. Sammensetning for øvrig er to representanter fra det vitenskapelige personalet utpekt av dekan for en periode på to år, en representant for det teknisk-administrative personalet utpekt av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap, og en representant utpekt av studentene.

§ 7.2 Andre permanente utvalg

Det medisinske fakultet skal ha rådgivende organer for forsknings- og undervisningssaker, definert ut fra de behov som til enhver tid gjør seg gjeldende.

På tidspunktet for inngåelse av dette reglement har fakultetet følgende organer:

- Semesterutvalg
- Opptakskomiteer
- Utvalg for lisenssaker og utenlandsmedisinere
- Legatutvalg

I tillegg kan fakultetet ha ulike utvalg relatert til studieprogrammer og studieportefølje, som ledes av prodekan for utdanning og har representasjon fra aktuelle berørte grupper.

Fakultetsstyret vedtar mandat og sammensetning for slike faste utvalg, og dekan oppnevner utvalgsmedlemmene.

§ 8 IKRAFTTREDELSE

Dette reglement trer i kraft 25. mai 2010.

Til: Fakultetsledelsen ved Det medisinske fakultet

Dato: 24. juni 2016

Justert forslag til revidert administrasjonsreglement – Høringsuttalelse fra Klinmed

Vi viser til epost fra seniorrådgiver Astrid Holø 2.5.2016 hvor enhetene bes å gi skriftlig tilbakemelding på fakultetets forslag til nytt administrasjonsreglement. Institutt for klinisk medisin har følgende innspill:

1. Instituttrådets sammensetning/ stemmerettskategori for professor II

I utkast til revidert administrasjonsreglement står følgende:

«Alle professor II er inkludert i valggruppen midlertidig vitenskapelig personale, også professor II med fast tilsetting»

Institutt for klinisk medisin mener siste ledd er i strid med det gjeldende Valgreglement ved UiO. I valgreglementet § 6 står følgende: «Vitenskapelig tilsatte i stillinger som stipendiat, postdoktor, professor II og forsknings- og undervisningsstillinger **med sluttdato** tilhører stemmerettskategorien midlertidig vitenskapelig tilsatte».

Det er slik instituttet leser Valgreglementet ved UiO tilsettingsforholdet (fast eller midlertidig) som avgjør hvilken stemmerettskategori som skal benyttes. Institutt for klinisk medisin har, for øvrig etter pålegg fra fakultetet, gitt professor II fast tilsetting (istedenfor midlertidige 5- årsstillinger som tidligere). Etter instituttets syn må fast tilsatt professor II behandles på lik linje med andre fast vitenskapelige tilsatte. Professor II uten sluttdato må derfor inngå i stemmerettskategorien «fast vitenskapelige tilsatte». Professor II med sluttdato skal fremdeles inngå i stemmerettskategorien « midlertidige vitenskapelige tilsatte».

Beskrivelsen av instituttrådet sammensetning er i denne sammenheng derfor også unøyaktig. Fordi professor II ikke kan forutsettes å være midlertidig tilsatt, må sammensetningen være 4 representanter for de faste vitenskapelige tilsatte og 1 representant for de for midlertidig vitenskapelige tilsatte.



2. Funksjonstid for midlertidig vitenskapelige ansatte

I henhold til Valgreglement ved UiO er funksjonstiden (valgperioden) for midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger og studenter er ett år. Institutt for klinisk medisin stiller seg i utgangspunktet positiv til å utvide funksjonstiden for de midlertidig vitenskapelige tilsatte fra ett til to år, gitt at Valgreglementet ved UiO gir fakultetet anledning til å gjennomføre en slik tilpasning.

3. Innstillings- og tilsettingsorganer

Institutt for klinisk medisin ønsker å gi en kommentar til følgende setning:

«Fakultetsstyret tilsetter instituttleder etter innstilling fra instituttrådet»

I henhold til Valgreglementet velges instituttleder dersom ikke universitetsstyret selv, etter tilrådning fra instituttråd/fakultetsstyret, bestemmer at det skal foretas tilsetning. Institutt for klinisk medisin mener dette må gjenspeiles i fakultetets administrasjonsreglement, slik at det ikke gis et inntrykk av at instituttledere på Det medisinske fakultet som hovedregel tilsettes. Vi foreslår derfor at denne setningen nyanseres slik at dette kommer tydelig frem. Eks. «Ved tilsetning av instituttleder tilsetter fakultetsstyret etter innstilling fra instituttrådet»

Med hilsen

Ivar P. Gladhaug
Instituttleder

Jorun Ur
stedfortreder adm. sjef

Saksbehandler:
Seniorrådgiver Marianne Midthus Østby