

FRAMLEGGNOTAT TIL FAKULTETSSTYRET

Til: Det medisinske fakultets styre

Fra: Dekan

Sakstype (D/V):

Arkivsaksnr:

Vedlegg:

Møtedato: 13. desember 2016

Sakstittel: **Strategisk rekruttering av stipendiater**

Fakultetsstyret har bestemt at for budsjettåret 2017 skal seks PhD-utdanningsstillinger benyttes strategisk for å styrke aktiviteter som understøtter fakultetets strategier.

Dekan foreslår at disse stillingene fordeles for å understøtte:

- rekruttering av personer i toppstillinger (førsteamanuenser og professorer) som har mulighet til å kunne drive forskning på et høyt internasjonalt nivå og dermed være konkurransedyktige med hensyn på innhenting av forskningsmidler (for eksempel fra EU)
- oppbygging av robuste sterke forskningsgrupper (kfr anbefaling fra Forskningsrådets internasjonale evalueringskomiteer som påpeker at forskningen ved deler av fakultetet er for fragmentert)
- understøtte omorganisering og omstilling, herunder gjøre det mer attraktivt for vitenskapelig sterke forskere å søke lederstillinger
- utvikling av bedre utdanning

Dekan foreslår følgende saksgang for fordeling av disse stillingene:

- Dekan foreslår for fakultetsstyret hvilke kriterier som skal legges til grunn for fordeling av stillingene til instituttene (se ovenfor), og fakultetsstyret vedtar hvilke kriterier som skal benyttes på styremøtet 13.12.2016
- Fakultetsledelsen ber instituttene senest 20.01.2017 å komme med begrunnede forslag til områder de ønsker å benytte disse stillingene til innenfor de kriteriene som fakultetsstyret har bestemt
- Fakultetsledelsen setter opp en prioritert liste over fordeling av stillingene som behandles på første fakultetsstyremøte i 2017

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til dekans forslag til kriterier for strategisk fordeling av seks PhD-stillinger og til forslag til saksgang.