

# **ÅRSPLAN 2021–2023**

## **Det medisinske fakultet**

## **AMBISJONER**

Det medisinske fakultets årsplan for perioden 2021-23 reflekterer ambisjoner nedfelt i UiO: Strategi 2030 (Kunnskap – ansvar – engasjement. For en bærekraftig verden) og fakultetets egne mål og prioriteringer.

Universitetet i Oslo (UiO) og Det medisinske fakultet (MED) har i over to hundre år undersøkt, utfordret og formet det norske samfunnet og utviklet kunnskap av verdi for hele verden. Kvaliteten og bredden i forskning og utdanning plasserer UiO og MED i en nasjonal særstilling og utgjør grunnlaget for UiOs posisjon som et europeisk ledende forskningsintensivt breddeuniversitet. UiOs ambisjoner slik de er nedfelt i UiO: Strategi 2030 er:

- 1. UiO skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning**
- 2. UiO skal utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden**
- 3. UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk**
- 4. UiO skal være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested**

MED har et særlig ansvar for forskning, utdanning, formidling og innovasjonsvirksomhet innenfor helse og helsetjenester. Vårt overordnede mål reflekterer et av FNs bærekraftsmål: Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder. Årsplanen beskriver prioriteringene og tiltakene som leder oss mot målet.

Gjennom tildelingen av Senter for bærekraftig helseutdanning (SHE) har MED fått et viktig samfunnsoppdrag med å utvikle pedagogiske metoder, verktøy og læringsressurser som sikrer at FNs bærekraftsmål blir en del av i utdanningen til fremtidens helsearbeidere.

Årsplanen er utviklet i en periode med stor internasjonal usikkerhet. Covid-19-pandemien reduserer innbyggernes helse og øker dødeligheten i mange land. Den har sterke negative effekter på sosialt liv og nasjonal og internasjonal økonomi. MEDs bidrag blir viktigere i slike kriser. Helsetjenestene stilles overfor nye utfordringer både når det gjelder vaksineutvikling, smittevern, behandling og rehabilitering. Covid-19 stiller også krav til MEDs organisering av forskning og, i enda høyere grad, organiseringen av undervisningen. De etterfølgende tiltakene må avveies i forhold til utfordringene fakultetet nå står i.

## **VEDLEGG:**

Resultatmål og KPI

## 1. UIO SKAL FREMME UAVHENGIG, BANEKRYTTEDE OG LANGSIKTIG FORSKNING

- UiO skal utvikle fremragende forskningsmiljøer i bredden av institusjonen.
- UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn.
- UiO skal arbeide systematisk for utvikling og deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser.
- UiO skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv.
- UiO skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet.

**Det medisinske fakultet har følgende prioriteringer under ambisjon 1:**

**1.1: Fakultetet skal ha bedre uttelling i EUs rammeprogram.**

**1.2: Fakultetet skal delta aktivt og få uttelling i UiO:livsvitenskaps konvergensutlysninger og andre tverrfaglige muligheter.**

**1.3: Fakultetet skal legge til rette for gode digitale løsninger for deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser.**

**1.4: Fakultetet skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv**

**1.5: Fakultetet skal fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger**

### **1.1: Fakultetet skal ha bedre uttelling i EUs rammeprogram.**

*Tiltak:*

- Tilby kurs, informasjon og oppfølging i lederlinjen for å motivere potensielle søkere:
- Videreutvikle gode og koordinerte verktøy for søkere:
- Utnytte The Guild og våre partnere mot kommende utlysninger.
- Motivere søkere gjennom suksesshistorier og økt kunnskap om søkeprosessen.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Kvaliteten på støtteapparatet for prosjekter i driftsfasen er hevet.
- Fakultetet foreslår og responderer på posisjonsnotater fra The Guild.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Fakultetet har hentet inn 10 % mer fra EU-tildelinger sammenliknet med foregående treårsperiode.
- Rekruttering til Marie S. Curie Actions har økt.
- Fakultetet har fått tildelinger fra helseklyngen og Cancer mission i Horisont Europa.

### **1.2: Fakultetet skal delta aktivt og få uttelling i UiO:livsvitenskaps konvergensutlysninger og andre tverrfaglige muligheter.**

*Tiltak:*

- Forskerne ved fakultetet gjøres oppmerksomme på UiO: Livsvitenskaps utlysninger og muligheter.
- Fakultetet støtter opp om neste fellesløft utlysning.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Forskerne ved fakultetet er godt representert i konvergensmiljøer.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Tilslag på minst ett fellesløft-prosjekt ved Fakultetet.
- Forskere ved Fakultetet er med på minst 75 % av nye konvergenstmiljøer ved UiO: Livsvitenskap.

**1.3: Fakultetet skal legge til rette for gode digitale løsninger for deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser.**

*Tiltak:*

- Fakultetet bruker UiOs veikart for forskningsinfrastruktur og melder systematisk inn nye infrastrukturer til det oppdaterte veikartet.
- Fakultetet bidrar til å videreutvikle komparativ medisin ved UiO
- Fakultetet samarbeider nært med USIT om å utvikle dataressurser for deling og gjenbruk av forskningsdata.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Bevilgninger til tyngre forskningsinfrastruktur følger føringene i UiOs veikart
- Fakultetet har tatt i bruk digitalt system for bruk og fakturering av forskningsinfrastruktur.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Nye prosjekter bruker digitale verktøy for deling av forskningsdata.
- UiO har samordnet avdelingene for komparativ medisin

**1.4: Fakultetet skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv**

*Tiltak:*

- Fremtidige behov for forskning og undervisning skal vurderes under ett for å identifisere forskningstalenter som man ønsker å beholde ved Fakultetet.
- Videreføre og evaluere postdoktorprogrammet.
- Kartlegging av videre karriere for vitenskapelig ansatte i åremålsstillinger ved hjelp av exit poll.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Alle postdoktorer ved fakultetet har gjennomført postdoktorprogrammet.
- Vitenskapelig ansatte i åremålsstillinger har gått videre til nye, relevante jobber.

**1.5: Fakultetet skal fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger**

*Tiltak:*

- Fakultetet skal videreutvikle et tilpasset opplæringstilbud i forskningsetikk innen eget fagområde.
- Fakultetet skal utarbeide en plan for opplæring og regelmessig oppdatering av studenter og ansatte i forskningsetikk, inkludert årlig forskningsetiske seminar for forskningsledere, klinikkledere og forskningsstøtte.
- Fakultetet skal gjennomføre en internrevisjon av et utvalg prosjekter det er forskningsansvarlig institusjon for.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Etterlevelse av forskningsetiske retningslinjer og regelverk er bedret.
- Et e-læringskurs for forskningsledere innen forskningsetikk og forskningsintegritet er etablert.
- Alle deler av organisasjonen er godt orientert om god vitenskapelig praksis og forskningsetikk.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Ingen alvorlige forskningsetiske avvik ved fakultetet.

## **2. UIO SKAL UTDANNE STUDENTER MED KUNNSKAP, EVNE OG VILJE TIL Å SKAPE EN BEDRE VERDEN**

- UiO skal være en fremragende utdanningsinstitusjon som gir forskningsbasert undervisning på høyt internasjonalt nivå.
- UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet.
- UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.
- UiO skal utvikle og fornye studiene for alle studentgrupper og svare på samfunnets behov for tverrfaglig kunnskap.
- UiO skal legge til rette for at studentene tar del i utforskende og nyskapende læring som motiverer og gjør dem til en ressurs for hverandre.
- UiO skal bruke arbeids- og vurderingsformer som aktiverer studentenes kunnskap og erfaringer.
- UiO skal tilby forskningsbasert og fleksibel etter- og videreutdanning.

**Det medisinske fakultet har følgende prioriteringer under ambisjon 2:**

- 2.1: Fakultetet skal styrke forskningsbasert veiledning og studentdeltakelsen i pågående forskningsaktiviteter.**
- 2.2: Fakultetet skal tilby bærekraftig helseutdanning innenfor rammen av vår samlede studieportefølje.**
- 2.3: Fakultetet skal gi studenter på alle nivåer mulighet til å utvikle sine fagovergripende ferdigheter, samt sin praksis- og innovasjonskompetanse.**
- 2.4: Fakultetet skal legge til rette for tverrprofesjonelle og tverrfakultære studietilbud.**
- 2.5: Fakultetet skal ha fokus på å videreutvikle fakultetets studieprogrammer**
- 2.6: Fakultetet skal styrke og koordinere etter- og videreutdanningstilbudene**
- 2.7: Fakultetet skal styrke studentmedvirkningen og studentenes deltakelse i utviklingen av våre studieprogrammer.**

**2.1: Fakultetet skal styrke forskningsbasert veiledning og studentdeltakelsen i pågående forskningsaktiviteter.**

*Tiltak:*

- Utvikle systemer for integrering av studenter i pågående forskningsprosjekter på alle masterprogrammene og i profesjonsstudiet i medisin.
- Etablere e-læringsprogram for å styrke veilederkompetanse for master- og PhD-veiledere.
- Utvikle systemer for virtuell mobilitet.
- Utvikle helhetlig digital strategi for undervisningen

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- E-læringsprogram for PhD- og masterveiledere etablert og implementert
- Ordninger for virtuell mobilitet etablert og pilotert på våre masterprogrammer i International Community Health og Health Economics and Management

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Økt andel studenter involvert i pågående forskningsprosjekter ved MED
- Digital strategi for undervisningen etablert og implementert

**2.2: Fakultetet skal tilby bærekraftig helseutdanning innenfor rammen av vår samlede studieportefølje.**

*Tiltak:*

- Tilby valgfrie emner som omhandler økologisk, økonomisk og/eller sosial bærekraft på alle studieprogram.
- Integrere undervisningskomponenter i bærekraft i eksisterende emner.
- Integrere bærekraftsmål i læringsutbyttebeskrivelsene til studieprogrammene i medisin og klinisk ernæring i forbindelse med implementeringen av RETHOS.
- Initiere og gjennomføre studentledede utviklingsprosjekter innen bærekraftig helseutdanning i regi av vårt Senter for bærekraftig helseutdanning (SHE).

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Nye undervisningskomponenter i bærekraft pilotert på utvalgte emner i profesjonsstudiet i medisin og BM-studiene
- Bærekraftmålene innarbeidet i læringsutbyttebeskrivelsene for studieprogrammene i medisin og klinisk ernæring.
- 30 studentledede prosjekter iverksatt

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- To nye valgfrie kurs i bærekraft etablert

**2.3: Fakultetet skal gi studenter på alle nivåer mulighet til å utvikle sine fagovergripende ferdigheter, samt sin praksis- og innovasjonskompetanse.**

*Tiltak:*

- Tilby undervisning i fagovergripende (generiske) kompetanser og ferdigheter, slik som samarbeidskompetanse, kritisk tenkning, systemtenkning, selvbevissthet og strategisk kompetanse.
- Videreutvikle mulighetene for praksisstudier i organisasjoner og bedrifter for studenter fra programmer der det er relevant
- Styrke samarbeidet med kommunene i hovedstadsregionen om praksisplasser og samarbeid om prosjekt- og masteroppgaver.
- Legge til rette for studentdrevne innovasjonsprosjekter i samarbeid med Helseinnovatørskolen og Oslo Science City.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Undervisning i samarbeidskompetanse (teambuilding) implementert på profesjonsstudiet i medisin og masterstudiet i klinisk ernæring

- Igangsette planlegging av pilot for desentralisert medisinstudium i samarbeid med Sørlandet sykehus HF

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Økt antall praksisplasser og samarbeid om prosjekt- og masteroppgaver med kommunene
- Støttesystem for studentdrevne innovasjonsprosjekter etablert for masterstudenter og studenter på profesjonsstudiet i medisin
- Høsten 2023: Oppstart av første pilot der ca 10 medisinstudenter gjennomføre en hel klinisk modul ved Sørlandet sykehus

## **2.4: Fakultetet skal legge til rette for tverrprofesjonelle og tverrfakultære studietilbud.**

*Tiltak:*

- Styrke og videreutvikle tverrprofesjonell samarbeidslæring innenfor det tverrfakultære samarbeidsprosjektet SamPraks («Sammen i praksis»)
- Bidra til tverrfakultære emner og studieprogrammer i bærekraftig helse, helseinformatikk og medisinsk teknologi på masternivå.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- SamPraks utvidet til flere læringsarenaer.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- 3 nye valgfrie emner etablert

## **2.5: Fakultetet skal ha fokus på å videreutvikle fakultetets studieprogrammer**

*Tiltak:*

- Implementere RETHOS i masterstudiet i klinisk ernæring og profesjonsstudiet i medisin
- Igangsette et utviklingsprosjekt av studieplanen på profesjonsstudiet i medisin (Oslo 2014) med utgangspunkt i den eksterne programevalueringen
- Økt bruk av studentaktiverende læringsformer
- Utvikle nye e-læringsressurser i samarbeid med studentene.
- Utvikle helhetlig digital strategi for undervisningen
- Ta i bruk verktøy for vurdering og tilbakemelding i kliniske ferdigheter
- Styrke bruk av formativ vurdering på fakultetets studieprogrammer.
- Pilotere bruk av poliklinikkene til veiledet selvstendig studentarbeid i ernæring og medisin.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- RETHOS implementert i studieprogrammene ernæring og medisin fra opptaket høst 21
- Prosjektplan for videreutvikling av medisinstudiet etablert
- Pilotering av formativ vurdering igangsatt på minst en modul på medisinstudiet og på ernæring
- Utvikling av to nye e-læringsressurser på profesjonsstudiet i medisin

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Digital strategi for undervisningen utarbeidet
- Formative vurderingen innarbeidet på et flertall av studieprogrammene
- Mini Cex (vurderings- og tilbakemeldingsverktøy for studenters gjennomføring av pasientsamtaler og kliniske undersøkelser) implementert i klinisk undervisning på medisinstudiet

- Pilotering av veiledet selvstendig studentarbeid iverksatt på ernæring og medisin

## 2.6: Fakultetet skal styrke og koordinere etter- og videreutdanningstilbudene

### Tiltak:

- Utvikle en erfaringsbasert master i bærekraftig helseutdanning.
- Utrede iverksettelse av erfaringsbasert 'Master in public health'.
- Tilby etter- og videreutdanning i SDG-pedagogikk (SDG=bærekraftsmål).
- Videreutvikle fakultetets postdoktorprogram og helseinnovatørskole.

Utover UiOs definerte mål, ønsker Det medisinske fakultet også å prioritere følgende:

## 2.7: Fakultetet skal styrke studentmedvirkningen og studentenes deltakelse i utviklingen av våre studieprogrammer.

### Tiltak:

- Tilby tillitsvalgtkurs til alle studentrepresentanter.
- Støtte studentledede utviklingsprosjekter i regi av fakultetets Senter for bærekraftig helseutdanning (SHE).
- Etablere en studentledet arbeidsgruppe for studentmedvirkning ved MED.

## 3. UIO SKAL STYRKE DIALOGEN MED OMVERDENEN OG ARBEIDE FOR AT KUNNSKAP TAS I BRUK

- UiO skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling.
- UiO skal bidra til verdiskapning og nye arbeidsplasser gjennom innovasjon og entreprenørskap.
- UiO skal bidra til kunnskapsbaserte samtaler og meningsdannelser og være til stede der viktige diskusjoner foregår.
- UiO skal ha samfunnsrelevante formidlingsarenaer som er synlige og tilgjengelige.
- UiO skal utnytte mulighetene det nye livsvitenskapsbygget gir for å svare på samfunnets forventninger.
- UiO skal drive en helhetlig campusutvikling som ivaretar bredden av vår virksomhet og som styrker viktige samarbeidsrelasjoner i Oslo-regionen.

### Det medisinske fakultet har følgende prioriteringer under ambisjon 3:

- 3.1: Innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal utvikles, og fakultetet skal utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet- og samfunnsinnovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.**
- 3.2: Fakultetet og våre forskere skal formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter, både nasjonalt og internasjonalt.**
- 3.3: Campusutvikling og integrering i byen og samfunnet**

### 3.1: Innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal utvikles, og fakultetet skal utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet- og samfunnsinnovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

#### Tiltak:

- Fakultetets satsing på innovasjon skal prioriteres og synliggjøres internt og eksternt.
- Fakultetet skal bidra til tett samhandling på tvers av UiO om samfunnskontakt og formidling.



- Etablere en innovasjonsenhet for å fremme en innovasjonskultur ved fakultetet - videreutvikle flere innovative ideer fra studenter og forskere innen et bredt definert livsvitenskapsfelt – inneha riktig kompetanse og gi verktøy og støtte i innovasjonsprosesser.
- Systematisk veiledning og opplæring av studenter og forskere som ønsker å utvikle sine innovative ideer – evaluere ideer og hjelpe videre - koble inn riktig ekspertise gjennom et nettverk av mentorer (fra næringsliv og samfunnsaktører) og rådgivere.
- Skape tillit, samspill og samarbeid internt og med eksterne aktører, for studenter og forskere – god kommunikasjon, innsikt og forståelse av innovasjonsaktivitetene ved hele fakultetet, og hvordan dette kan kobles til resten av innovasjonsøkosystemet rundt oss.
- Identifisere finansieringsmuligheter og gi råd og støtte til søknader med innovasjonspotensial.
- Etablere gode avtaleverk i samspill med UiO sentralt, fakultetet og Inven2 – strømlinjeformede maler som sikrer rask, enhetlig og profesjonell behandling

### *Forventede resultat 2021:*

- Fakultetet skal ha implementert en robust strategisk plan for å synliggjøre innovasjon ved fakultetet.
- Det skal gjennomføres en omlegging av nettside for innovasjonsarbeidet ved fakultetet.

### *Forventede resultat 2023:*

- En innovasjonsenhet med målrettede verktøy og støtte i innovasjonsprosesser er etablert
- Kurs for opplæring av studenter og forskere er etablert for å fremme innovasjonsprosesser
- Et mentorprogram er etablert for økt samspill med næringsliv og samfunnsaktører
- Møtearenaer i samarbeid med innovasjonsøkosystemet rundt oss er etablert
- Finansieringsmuligheter er identifisert
- Gode avtaleverk er etablert.

### **3.2: Fakultetet og våre forskere skal formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter, både nasjonalt og internasjonalt.**

#### *Tiltak:*

- Forskere skal få støtte til formidling i de riktige kanalene. Det skal bidra til økt finansiering og bygging av nettverk.
- Konkrete eksempler på impact – å formidle samfunnsnyttige endringer fra prosjekter/forskning – skal tydelig inngå i den eksterne kommunikasjonen.
- Arrangementer som fremmer forskningen ved fakultetet skal i større grad utføres og gjøres tilgjengelig digitalt via fakultetets nettsider og sosiale medier.
- Forskere ved medisinsk fakultet er relevante og synlige premissgivende aktører i samfunnsdebatten.

#### *Forventede resultater 2021:*

- Det skal utarbeides en plan for hvordan arrangementer fremmes digitalt via fakultetets nettsider og sosiale medier.
- Det skal utarbeide en plan for å mobilisere forskere til å delta i det offentlige ordskiftet når det skjer større samfunnsmessige hendelser.

#### *Forventede resultater 2022:*

- Det skal lages et program for medietrening, som kan tilbys forskere etter behov.

*Forventede resultater 2023:*

- Forbedring av engelsk versjon av nettstedet er i kontinuerlig arbeid for å støtte internasjonalisering og engelsk språklige ansatte.

**3.3: Campusutvikling og integrering i byen og samfunnet**

*Tiltak:*

- Fakultetet skal sammen med UiO sentralt være en tydelig og konstruktiv samarbeidspartner med Helse Sør-Øst og Oslo universitetssykehus (OUS) i planleggingen av nytt OUS (Klinmed).
- Styrke samarbeidet med kommunene i hovedstadsregionen om utplassering i sykehjem for fakultetets studenter og tilsvarende om forskningssamarbeid (Helsam).
- Arbeide for at samlokalisering av Helsam er en del av UiOs masterplan for eiendom og at samlokalisering av Helsam blir prioritert.
- Optimalisere MED sin tilstedeværelse i Livsvitenskapsbygget

*Forventede resultater 2023:*

- Fakultetet spiller en aktiv rolle for å realisere kunnskapshovedstaden Oslo, der kunnskap, næring og byutvikling sees i sammenheng.

**4. UIO SKAL VÆRE EN NYSKAPENDE ORGANISASJON OG ET ATTRAKTIV ARBEIDS- OG STUDIESTED**

- UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte.
- UiO skal ta i bruk nyskapende organisasjons-, arbeids- og læringsformer med effektiv utnyttelse av digitale ressurser.
- UiO skal gi ansatte og studenter bedre muligheter for profesjonell og faglig utvikling, og bedre muligheter til å møte endringer i teknologi, samfunn og arbeidsliv.
- UiO skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg.

**Det medisinske fakultet har følgende prioriteringer under ambisjon 4:**

- 4.1: Fakultetets enheter skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere midlertidigheten innenfor stillingsgrupper der denne er høy.**
- 4.2: Fakultetets enheter skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.**
- 4.3: Digitalisering og forenkling**
- 4.4: Styrket opplæring og utvikling av linjeledere på alle nivåer**
- 4.5: Redusert klimaavtrykk fra persontransport**
- 4.6: Det medisinske fakultet skal styrke det systematiske HMS-arbeidet**

**4.1: Fakultetets enheter skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere midlertidigheten innenfor stillingsgrupper der denne er høy, i tråd med Utviklingsavtalen.**

*Tiltak:*

- Utrede modeller for økonomisk buffer for prosjektansatte som er mellom to prosjektperioder.

- Utrede muligheten for et «staff mobilitetskontor» på tvers av fakultetet for teknisk-administrative stillinger.

*Forventede resultater ved utgangen av 2022:*

- Fakultetet har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med 2017.

#### **4.2: Fakultetets enheter skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.**

*Tiltak:*

- Fakultetet og grunnenhetene jobber systematisk med opplæring av linjeledere og gjennomfører risikovurdering for å forebygge trakassering.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.
- Enhetene har gjort en risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Fakultetet og enhetene jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

#### **4.3: Kartlegging og oppfølging av arbeidsmiljøet**

*Tiltak:*

- Gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen ARK

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- Fakultetet og enhetene har gjennomført arbeidsmiljøundersøkelsen ARK og fulgt opp resultatene

#### **4.4: Digitalisering og forenkling**

*Tiltak:*

- MED skal bidra aktivt med ressurser i sentrale prosjekter, herunder BOTT, og bidra til å forenkle, forbedre, fornye og standardisere administrative arbeidsprosesser for å frigjøre ressurser til kjerneoppgavene.
- MED skal sikre forankring av prosjektene i egen organisasjon.
- MED skal arbeide for å synliggjøre og nytte gevinsten av digitaliseringsarbeidet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2021:*

- Alle ansatte har fått tilbud om relevant kursing for å styrke sin digitale kompetanse.

*Forventede resultater ved utgangen av 2023:*

- MED skal legge til rette for at alle ansatte blir tilbudt relevant kompetansevedlikehold og kompetanseheving.

#### **4.5: Styrket opplæring og utvikling av linjeledere på alle nivåer**

*Tiltak:*

- Det medisinske fakultet skal styrke lederopplæring og –utvikling for linjeledere på alle nivåer.

*Forventede resultater 2022:*

- Fakultetet har et opplegg for opplæring av linjeledere på alle nivåer.

**4.6: Redusert klimaavtrykk fra persontransport**

*Tiltak:*

- Det medisinske fakultet bidrar aktivt til å redusere antall kilometer med persontransport ved å i størst mulig grad benytte digitale samarbeids- og møteverktøy der det er mulig og hensiktsmessig.

*Forventede resultater 2023:*

- Flyreiser er begrenset til møter hvor fysisk oppmøte gir muligheter som er strategisk viktige for organisasjonen og fagmiljøene, og hvor det ikke finnes hensiktsmessige alternative transportmåter.
- MED har redusert klimaavtrykket fra pendling ved å tilrettelegge for miljøvennlige alternativer, og ved å legge til rette for digitale samarbeidsformer der det er hensiktsmessig.

**4.7: Fakultetet skal styrke det systematiske HMS-arbeidet**

*Tiltak:*

- Enhetene vurderer behov for at obligatoriske HMS-kurs for linjeledere tilpasses egen virksomhet.
- Enhetene har en struktur for å sikre at ledere har gjennomført obligatorisk HMS-opplæring.
- Praktisk metodikk for å gjennomføre risikovurdering i lab skal utvikles.

*Forventede resultater 2021:*

- Obligatoriske HMS-kurs for linjeledere tilpasset egen enhet er etablert der det er behov for det.
- Alle linjeledere har gjennomført obligatorisk HMS-kurs for ledere.

*Forventede resultater 2023:*

- Praktisk metodikk for å gjennomføre risikovurdering i lab er etablert.

## VEDLEGG – RESULTATMÅL

Det medisinske fakultet har i mange år målt virksomheten på ulike indikatorer. De mest kjente og brukte indikatorene er de som påvirker de årlige bevilgningene. Disse er gjengitt i tabellen nedenfor.

### Vedlegg – tabell 1

|                             | 2018    | 2019    | Mål 2020 | Mål 2021 | Mål 2022 | Kommentar   |
|-----------------------------|---------|---------|----------|----------|----------|---|
| Studiepoeng pr. student     | 48,7    | 48,7    | 48,7     | 48,7     | 48,7     | Ligger stabilt i inntektssumultoren                                   |
| Kandidater                  | 436,0   | 427,0   | 395      | 421      | 421      | I fakultetets inntektsimulator høsten 2019                            |
| Doktorgrader                | 208,0   | 223,0   | 222      | 224      | 224      | I fakultetets inntektsimulator høsten 2020                            |
| Publisering pr. vit. ansatt | 2,14    | 2,16    | 2,18     | 2,20     | 2,23     | Antall publikasjonspoeng øker med ca 1% hvert år i inntektsumulatoren |
| EU midler                   | 42 723  | 52 400  | 69 336   | 100 324  | 100 324  | I fakultetets inntektsimulator høsten 2019                            |
| NFR midler                  | 231 964 | 218 900 | 277 662  | 282 500  | 282 500  | I fakultetets inntektsimulator høsten 2019                            |
| Øvrig BOA                   | 138 038 | 155 200 | 151 211  | 149 975  | 149 975  | I fakultetets inntektsimulator høsten 2019                            |
| Annen utveksling            | 160     | 175     | 175      | 175      | 175      | I fakultetets inntektsimulator høsten 2019                            |
| Utreisende Erasmus +        | 50      | 50      | ?        | 50       | 50       | I fakultetets inntektsimulator høsten 2019                            |

#### Definisjoner:

**Studiepoeng per student:** Med studiepoeng forstår vi egenfinansierte, nye studiepoeng for hele året i de kategoriene (A-F) som gir uttelling i finansieringssystemet. Med student menes egenfinansierte heltidsekvivalenter i høstsemesteret.

**Kandidater:** Med kandidater forstår vi kandidater både fra bachelor-, master- og integrerte master-/profesjonsutdanninger. I det nasjonale finansieringssystemet gir de siste av dem (dvs. integrerte master-/profesjonskandidater) dobbelt uttelling sammenliknet med de andre.

**Andel utvekslingsstudenter av registrerte studenter:** Utvekslingsstudenter er både inn- og utreisende studenter på samarbeidsavtaler der oppholdet er av minst tre måneders varighet. Utveksling på individuell basis teller ikke. I det nasjonale finansieringssystemet teller utreisende studenter på «Erasmus+»-programmet 50 % mer enn øvrige utvekslingsstudenter.

**Doktorgrader:** Disputastidspunktet er avgjørende for når en doktorgrad blir registrert.

**Publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk:** Vitenskapelig publisering i tellende kanaler gjelder monografier, bidrag i antologier og vitenskapelige artikler. Slik publisering godskrives med et antall poeng avhengig av publiseringstype, publiseringskanal (nivå 1/2 der kanal 2 representerer de presumptivt fremste 20 % tidsskrifter/forlag) og eventuelt samarbeid med andre. Samarbeid med andre over landegrensene teller ekstra mye – en endring som ble innført i 2015. Med vitenskapelig ansatte forstår vi alle i vitenskapelig stilling som krever doktorgrad samt stipendiater.

**EU-midler:** Alle midler fra EU (ikke bare fra EUs rammeprogrammer for forskning, som var tellemåten fram til 2015).

**Forskningsrådsmidler:** Alle midler fra Norges forskningsråd og de såkalte «regionale forskningsfond».

**BOA-midler:** BOA-midlene er eksterne midler – enten bidrags- eller oppdragsmidler – til UiOs kjernevirksomhet. Offentlige kilder dominerer: Helsedirektoratet, Oslo universitetssykehus og Riksantikvaren (arkeologiske utgravninger). Også organisasjoner/stiftelser (f.eks. Kreftforeningen) og næringsliv bidrar med denne typen inntekter. MED og MN er de dominerende mottakerne volummessig med til sammen omtrent 2/3 av BOA-midlene, men for en enhet som KHM betyr disse inntektene mye.

Fakultetet har i tillegg en rekke andre mer detaljerte måltall som også følges opp historisk på en detaljert måte og som blir fulgt opp internt og i styringsdialoger med UiOs ledelse. Oppfølgingen av disse KPI's gjøres også digitalt igjennom bruk av UiOs gode løsninger for dette.