



Oppsummering fra strategi-samling for Det medisinske fakultet ved Universitetet i Oslo og utkast til strategi

Versjon 26.5.23

Kort versjon av forslag til strategi (se utvidet versjon på slutten av dokumentet)

Visjon: Fremragende kunnskap for fremtidens helse

Hovedmål for utdanning:

Vi skal tilby fremragende og bærekraftig helseutdanning tilpasset samfunnets behov

Mål 1: Videreutvikle studieprogrammene (bachelor-, master-, profesjon og forskerutdanning) for å svare på de store samfunnsutfordringene

Mål 2: Øke antall studenter på medisinstudiet

Mål 3: Utvikle desentral medisinutdanning

Hovedmål for innovasjon og forskning:

Vi skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og fremoverrettet forskning

Mål 1: Forskningsmiljøene ved MED skal ha gode utviklingsmuligheter

Mål 2: MEDs forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene

Mål 3: MED skal gjennom samarbeid utvikle ny forskning

Hovedmål for personal og organisasjon:

Fortløpende utvikling og anvendelse av personalets kompetanse i en fleksibel organisasjon

Mål 1: Medisinsk fakultet skal være samlende og inkluderende

Mål 2: Medisinsk fakultet skal være en nyskapende og fleksibel organisasjon

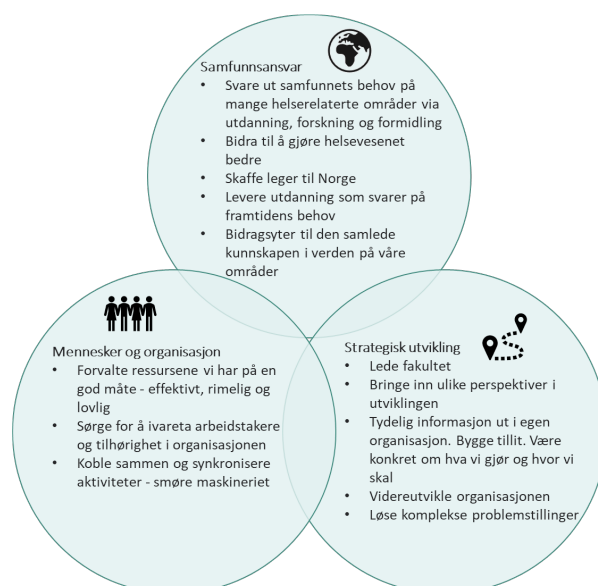
Mål 3: Medisinsk fakultet skal være en attraktiv arbeids- og studieplass

Oppsummering fra strategi-samling

Dekanatet ved Det medisinske fakultet (MED) er fra januar 2023- desember 2026 valgt og tilsatt på bakgrunn av sitt valgprogram og visjon. Grunnlaget er videreutviklet og forankret i ledelsen på tvers av fakultetets institutter og enheter (kalt Lederforum») ved en strategi-samling 20-21.4 23, og saken har vært diskutert med Fakultetsstyret i møter våren 2023. Både Lederforum og ansatte skal involveres før strategien legger frem til vedtak i Fakultetsstyret. Strategien skal legge grunnlaget for arbeidet med årsplan for 2024-2026, som skal vedtas på Fakultetsstyremøtet i desember 2023.

Formål

Formålet beskriver oppdraget som skal løses. Dette er delt i tre områder. Gruppen skal i helhet ta ansvar for fakultetets samfunnsansvar, og svare ut samfunnets behov på helserelaterte områder. Dette stiller krav til samhandling og felles prioriteringer på tvers av fakultetet. Videre skal gruppen ta et overordnet ansvar for den helhetlige utviklingen av mennesker og organisasjon, ved å sørge for å forvalte ressursene på en god måte, der man ivaretar arbeidstakerne og deres tilhørighet til organisasjonen. Avslutningsvis har gruppen et ansvar for strategisk utvikling, og skal lede fakultetet helhetlig, og slik bringe inn informasjon fra den brede organisasjonen, og på samme måte kommunisere retning og utvikling tydelig ut. Slik at fakultetet lykkes med å være konkrete på hva som skal jobbes med, og hvor MedFak skal.



Samspill

For å lykkes med disse mange og komplekse oppgavene er den utvidede ledergruppen helt avhengig av å fungere sammen på en måte som understøtter det høye formålsnivået. De har derfor blitt enige om at følgende skal kjennetegne samspillet

- Sammenheng team og saker som behandles
- Likeverd og mangfold
- Det er lov å utfordre
- Erkjenne at det er komplekst
- Raushet ovenfor faglighet, sak og person
- Aktiv lytting/alle kommer til ordet
- Skape felles språk
- Løpende lære organisasjonen å kjenne
- Ha en struktur og samtidig være tilstrekkelig fleksibel

Nå-situasjonen

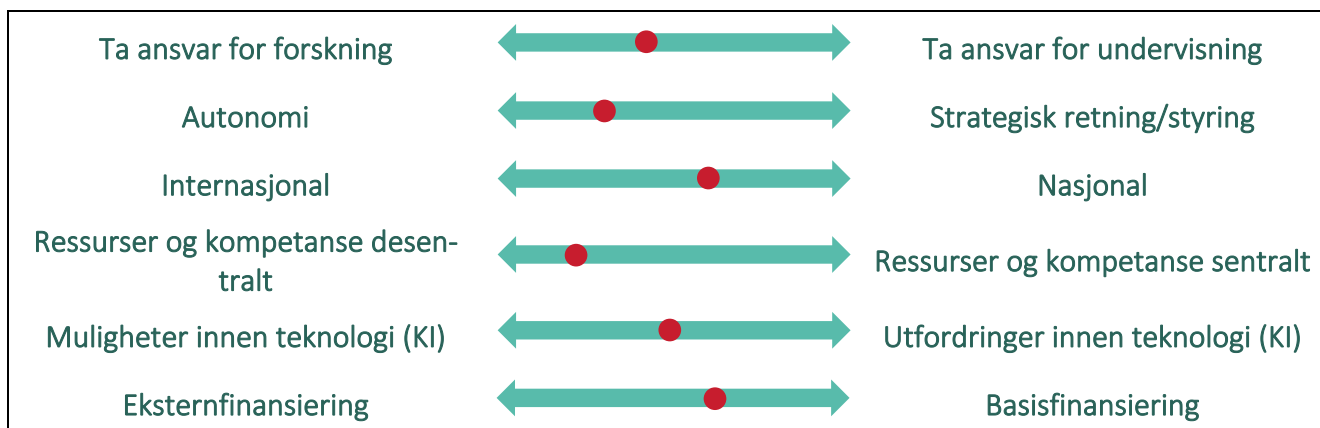
Beskrivelsen av styrkene og utfordringene ved nåsituasjonen er et utgangspunkt for å vurdere hva som blir viktig i den fremtidige strategiske utviklingen. Styrkene skal bevares og forsvares i møte med strammere rammevilkår og mer konkurranse, mens utfordringene er grunnlag og potensiale for å styrke eksisterende svakheter.

Styrker ved medisinsk fakultet i dag		
Utdanning	Forskning og innovasjon	Personal og organisasjon
<ul style="list-style-type: none"> • Høy arbeidslivsrelevans/relevans • Attraktive studier: Godt renommé, ressursgrunnlag, nettverk, og kompetanse hos studieadm. • God tverrfaglighet, bredde og studentinvolvering • Fellesundervisning for enkelte fag • Foregang mht. digital eksamen 	<ul style="list-style-type: none"> • Sterke forskningsmiljøer • Velutviklet støtteapparat på flere nivåer • Samarbeid med universitetssykehusene • Forskerutdanningen • Regulatorisk/Compliance • Unike muligheter for tverrfag • Flere gode utviklede men ikke implementerte ressurser 	<ul style="list-style-type: none"> • Omdømme • Profesjonalitet • Størrelse/Robusthet • Påvirkningskraft i UiO • Samfunnsoppdrag • Arbeidsmiljø

Utfordringer ved medisinsk fakultet i dag		
Utdanning	Forskning og innovasjon	Personal og organisasjon
<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle studier i takt med tiden • Endringer i studiefinansieringen • Ressurskrevende drift og initiativer • Konkurranse med sykehus, FHI, og andre universiteter • Administrativ linjestruktur • Opptak og ferdighetstrening (Medisin – ernæring) • E-læring/KI/Digital infrastruktur 	<ul style="list-style-type: none"> • Lite overordnede strategier • Post grant støtte • Samarbeidspartnere: Sykehus, industri, overordnede avtaler • Post doc/veien videre etter PhD • Siloer – finner ikke hverandre på tvers av fag • Usikre resultater innen formidling 	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle tverrfaglighet • Rekruttering • Økonomi • Samordning institutter • Konkurranseforståelse • Lederutvikling • Samhandling/Geografi • Organisering av studielinjer • Arbeidsdeling

Sentrale strategiske dilemma

Lederne har jobbet med å identifisere følgende sentrale strategiske dilemma i samarbeid med ledere i lignende stilling. Undervises vises en skjønsmessig vurdering, og man må vurdere om balansen skal endres, for eksempel ved budsjettprioriteringer, kulturendringer eller insentivsystemer.



Felles visjon

Visjonen skal avspeile det medisinske fakultet skal strekke seg etter i fremtiden, og dermed innrette de langsiktige målsetningene etter. Samtidig skal det være identitetsskapende og inspirerende for ansatte ved fakultetet, og gjerne avspeile organisasjonens verdier og samfunnsoppdrag. Ved samlingen identifiserte også lederne enkelte ting de ønsker fra visjonen. Den bør være konkret, vise at medisinske fakultet skiller seg fra andre fakulteter, være fremtidsrettet, og det gjør heller ikke noe om den "klinger" godt så den er lett å huske. På bakgrunn av dette har følgende forslag blitt utarbeidet:

Forslag fra samlingen:

- *"Kunnskap for fremtidens helse"*
- *"Kunnskap for fremtidens helseutfordringer"*
- *"Vi møter fremtidens helseutfordringer gjennom fremdragende utdanning og forskning"*

Forslag fra etterarbeid:

- *"Fremragende kunnskap for fremtidens helse"*
- *"Vårt mål er din helse"*
- *"Kunnskap og omsorg for menneskers helse"*
- *"Ledende kunnskap for bedre helse"*
- *"Former fremtidens helse gjennom medisinsk kunnskap"*

Utkast til strategi- utfyllende

Visjon: Fremragende kunnskap for fremtidens helse

Hovedmål for utdanning: Vi skal tilby fremragende og bærekraftig helseutdanning tilpasset samfunnets behov

Mål 1: Videreutvikle studieprogrammene (bachelor-, master-, profesjon og forskerutdanning) for å svare på de store samfunnsutfordringene

- Styrke bærekraftperspektivet i utdanningene
- Økt mangfold blant studenter og ansatte
- Utnytte synergier mellom de ulike studieprogrammene
- Fremme kvalitet gjennom studentaktive læringsformer

Mål 2: Øke antall studenter på medisinstudiet

- Forenkle studieplanen og administrative rutiner
- Sikre finansiering for å øke personellressurser og undervisningslokaler
- Samarbeide tettere med flere sykehus
- Økt fleksibilitet i innpassing av utdanning fra andre institusjoner

Mål 3: Utvikle desentral medisinutdanning

- Utvikle sterke fagmiljøer på desentrale campus
- Utvikle gode undervisningsformer på tvers av institusjonene
- Sikre god rekruttering av studenter

Hovedmål for innovasjon og forskning:

Vi skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og fremoverrettet forskning

Mål 1: Forskningsmiljøene ved MED skal ha gode utviklingsmuligheter

- Utvikle forskerutdanningen og styrke veiledning
- Bedre forskningsfinansiering og finne nye finansieringskilder
- Etablere flere og bedre forsknings-infrastrukturer
- Fornye våre kriterier for vurdering av eksellens

Mål 2: MEDs forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene

- Styrke grunnforskning som grunnlag for anvendt forskning og translasjonsforskning
- Sikre at innovasjon blir en integrert del av forskningen
- Styrke bærekraftperspektivet i forskningen

3. MED skal gjennom samarbeid utvikle ny forskning

- Løse komplekse forskningsoppgaver ved å utnytte ressursene fra et bredt fagmiljø
- Stimulere samspill mellom fagområder; fra interdisiplinær til transdisiplinær forskning
- Bidra til grunnlag for fremtidens forskning

Hovedmål for personal og organisasjon: *Fortløpende utvikling og anvendelse av personalets kompetanse i en fleksibel organisasjon*

Mål 1: Medisinsk fakultet skal være samlende og inkluderende

- Utvikle felles møteplasser og fellesskapskultur
- Tydelig kommunikasjon og godt samarbeid på kryss og tvers
- Synlig ledelse
- Ha lokaler som muliggjør samarbeid og felles møteplasser
- Fremme mangfold

Mål 2: Medisinsk fakultet skal være en nyskapende og fleksibel organisasjon

- Fremme fleksibilitet og endringsdyktighet
- Legge til rette for robuste fagmiljø
- Effektiv organisering
- Fortløpende evaluere og forbedre organisasjonen

Mål 3: Medisinsk fakultet skal være en attraktiv arbeids- og studieplass

- Alle nivå må arbeide for gode studie- og arbeidsmiljø
- Ha en synlig og attraktiv ekstern profil
- Legge til rette for læring, kompetanseutvikling og effektiv organisering
- Fremme god ledelse
- Stimulere til god veiledning på alle nivå