



Til: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Fra: Dekan

---

Sakstype: Vedtakssak

Møtesaksnr: 10/24

Møtedato: 12. mars 2024

Notatdato: 26. februar 2024

Arkivsaksnr: 2024/3619

Saksansvarlig: Dekan Hanne-Cathrin Flinstad Harbo

Saksbehandler: Linn Bævre Arnesen

---

## **Flytting av SUSTAINIT innunder HELSAM**

Fakultetsledelsen foreslår i denne saken å flytte SUSTAINIT til Helsam grunnet SUSTAINITs uhensiktsmessige plassering på fakultetsnivået. Helsam er identifisert som det av fakultetets tre institutter som ligger faglig nærmest SUSTAINITs forskning og undervisningsaktiviteter, og der SUSTAINIT vil ha flest faglige synergier ved en flytting.

Notatet beskriver først bakgrunnen for etablering av SUSTAINIT, begrunnelsen for å flytte senteret ”på rot” til Helsam, og til slutt beskrives prosessen som vil lede frem til flytting.

## **Bakgrunn for etablering av SUSTAINIT**

SUSTAINIT ble formelt etablert 1. januar 2023 som en enhet underlagt Det medisinske fakultet (MED). Enheten består nå av en overordnet enhet for faglig koordinering, administrasjon og ledelse bestående av en leder, en forsknings- og utviklingsleder, en kontorsjef og syv administrativt ansatte, som betjener tre sentre; Senter for bærekraft i helseutdanning (SHE), Senter for global helse (SGH) og Pandemisenteret (PS).

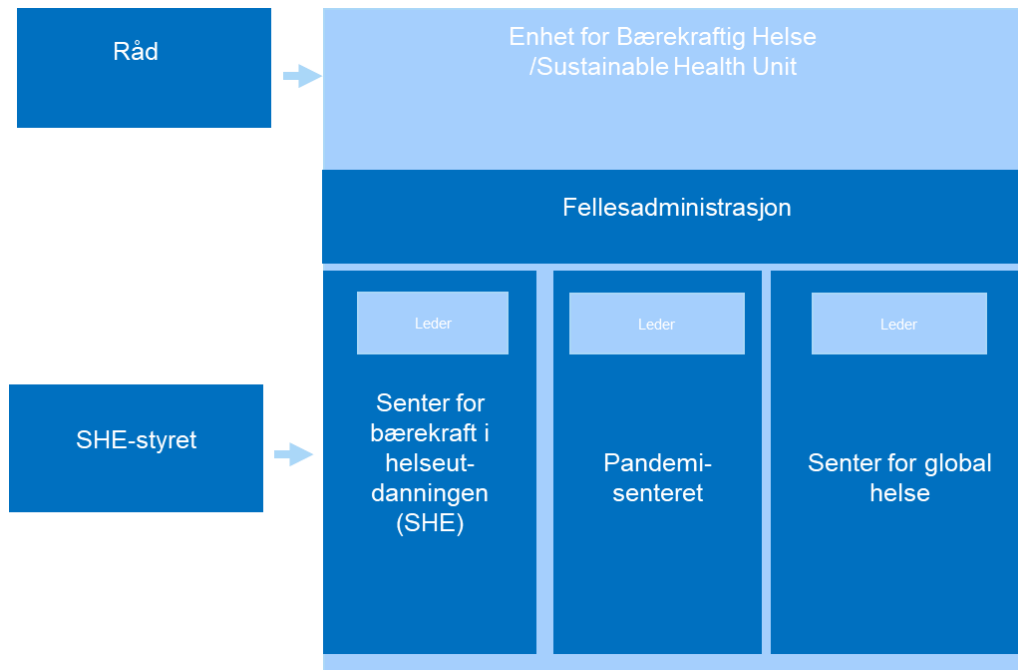
Senterne er tematisk nært beslektet, og dette er omtalt i vedlegg 1 i saksnotat til fakultetsstyret på sak 51/22:

«De tre nevnte sentre har aktiviteter eksplisitt innrettet mot en rekke av FNs bærekraftsmål (herunder bærekraftsmål 3: Bedre helse og livskvalitet) og mer bestemt bærekraftig helse i betydningen rettferdig og langsiktig anvendelse av globale helseressurser. Mens Senter for bærekraft i helseutdanningen primært skal være et instrument for å fremme fremragende utdanning på områder som omhandler bærekraftig helse, er de to andre initiativene primært innrettet mot tverrfaglig nettverksbygging, forskning og forskerutdanning, samt nasjonal og internasjonal kapasitetsbygging.»

Samorganiseringen av de tre senterne skulle bedre synergiene mellom forskning, forskerutdanning og utdanning i arbeidet med bærekraft ved MED. Tematikken for de tre initiativene er sentral for the Guild samt for Circle U.-alliansen som UiO leder, blant annet ved å styrke, samordne og koordinere fakultetets innsats i Circle U., der global helse er ett av tre utvalgte satsningsområder. Samorganiseringen skulle sørge for at senterne skulle få en mer robust administrasjon, og et større og bredere fagmiljø.

Etablering av senteret ble drøftet i IDF (ved Det medisinske fakultet) 5. desember 2022, og enstemmig vedtatt i Fakultetsstyret 13. desember 2022.

## Organisasjonskart for SUSTAINIT:



**Senter for bærekraft i helseutdanning (SHE)** er et eksternt finansiert Senter for fremragende utdanning (SFU). Senteret har en rammebevilgning på ca. 40 millioner NOK frem til sommeren 2025. Ifølge avtale om finansiering med HKDir har SHE en senterleder og et eget styre. Senteret har i dag 21 ansatte i ulike stillingsprosjenter, samt timeansatte studenter.

Det er høsten 2023 avgjort at HKDir ikke finansierer flere SFU tildelinger, og senteret arbeider nå aktivt med å søke andre eksterne midler for videre drift. Det er allerede sikret en betydelig andel prosjektinntekter fra andre kilder, herunder ERASMUS+. Ledelsen ved UiO arbeider også med en plan for videre finansiering av deler av SFUenes virksomhet.

**Senter for global helse** ble opprinnelig etablert i oktober 2014 med målsetting om å styrke global helseforskning ved Det medisinske fakultet. Senteret finansieres med årlig bevilgning fra det medisinske fakultet og har i dag en leder i 100% stilling.

**Pandemisenteret** ble opprettet på anmodning fra universitetsledelsen (etter utredning) fra 1.januar 2023. Pandemisenteret har en leder ansatt i 50% stilling og 3 medarbeidere i ulike stillingsandeler som har sine grunnstillinger ved enten MED- eller Det matematisk naturvitenskapelige (MN) fakultet, som samarbeider tverrfaglig i senteret. Pandemisenteret er tiltenkt en koordinerende rolle for pandemirelaterte aktiviteter ved MED og UiO.

Alle sentra har studentmedarbeidere i ca. 10% stillinger.

### Behov for omorganisering

Siden enheten ble etablert ved fakultetsnivået 1. januar 2023 er det blitt klart at senteret har en uhensiktsmessig beliggenhet i forhold til støtte og ledelse. Fullmaktskart og struktur gjør at dekanatet og fakultetsadministrasjonen må involveres i mange av sentrets prosesser. Det fremgår av styrevedtaket av 13. desember 2023 at «Det medisinske fakultets sekretariat vil levere administrative tjenester til Enhet for bærekraftig helse som vil reguleres av en egen avtale.». Dette har vist seg vanskelig å gjennomføre i praksis.



Andre sentre som er lagt til fakultetsnivået er enten selvdrevne, og dekker sine egne behov for administrasjon slik som NCMM, eller er ikke eksterntfinansiert og har egne administrative stillinger slik som Veksthuset for verdiskapning. Eksempel på en konsekvens av den uhensiktsmessige organiseringer er at håndteringen av HR-saker. SUSTAINIT har ikke innstillingsmyndighet til Tilsetningsutvalget (TU). Dekanen må derfor fungere som innstillende leder og tre ut av TU (som vanligvis ledes av dekanen) når ansettelsesvedtak skal fattes.

I tillegg mangler SUSTAINIT administrative funksjoner til nødvending administrativ forskningsstøtte, forankring av prosjekter, økonomisk oppfølging og rapportering for eksternt finansiering.

Instituttene ved fakultetet har lang erfaring med administrasjon av eksterntfinansierte senterstrukturer, og i henhold til vår erfaring vil SUSTAINIT få dekket sine behov for administrativ støtte langt bedre ved å være underlagt et institutt, på lignende måte som andre eksellente sentre (SFF, SFI, SFI, KJG-sentre) ved MED.

Etter er grundig vurdering foreslås SUSTAINIT flyttet som en enhet lignende et eksellent senter innunder Institutt for helse og samfunn (Helsam).

## **Mandat**

Reglement for SUSTAINIT er vedlagt. Etter omorganisering foreslås det at Dekanen får fullmakt til å vedta nødvendige endringer i reglement og mandat etter henstilling fra leder av SUSTAINIT og instituttleder ved Helsam

## **Organisasjon- og styringsmodell**

SUSTAINIT er organisert med følgende styringsmodell, som forblir uendret etter flytting til Helsam:

- Et rådgivende organ/ råd
- En enhetsleder.
- Tre underliggende enheter, kalt sentere, ledet av senterledere.
- En fellesadministrasjon ledet av en kontorsjef.

Rådet er rådgivende organ til enhetens leder og skal gi innspill til overordnede faglige planer og prioriteringer, samt strategi, årsplan, årsrapport og mulighet for eksternt samarbeid. Rådets leder oppnevnes av dekanen ved Det medisinske fakultet for en periode på 2 år. I tillegg til leder består rådet av dekanen fra Det medisinske fakultet og dekanen eller den dekanen utpeker fra Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, samt interne og eksterne fagpersoner som til sammen dekker senterets fagområder. Enheten har en studentrepresentant som utpekes av Medisinsk-studentutvalg (MSU).

Enhetslederen (50 % stilling) har økonomiansvar for enheten, personalansvar for senterledere og kontorsjef. Enhetslederen rapporterer før flyttingen til Dekan ved MED, men vil etter flyttingen rapportere til instituttleder ved Helsam.

De ansatte i sentrene beholder sine ledere og fagmiljøer. Senterledere har ansvar for senterets virksomhet, inkludert personalansvar for vitenskapelig ansatte og dokumentasjon av resultater. Senterledere rapporterer til enhetslederen.

Med basis i kontrakten med HKDir har SHE eget styre, og oppgavene til senterleder, styre og styreleder fortsetter.

Sentrene er ikke samlokalisert fysisk, men dette er et langsiktig mål.

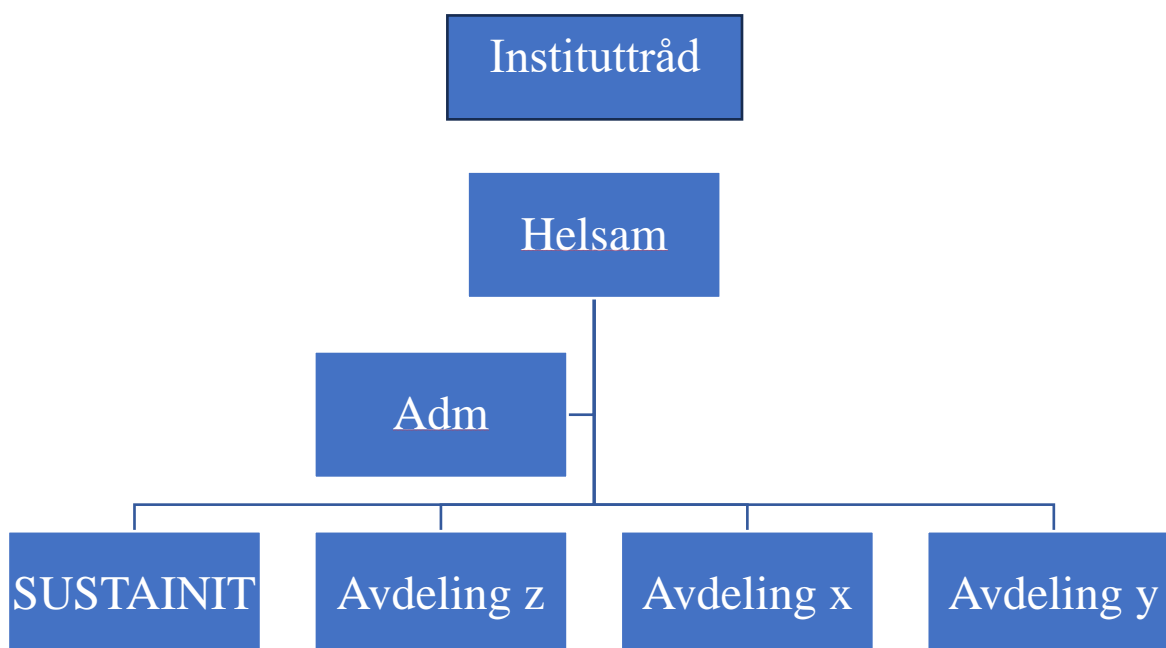


# UNIVERSITETET I OSLO

Fellesadministrasjonen ved SUSTAINIT består av 8 ansatte i ulike stillingsbrøker under ledelse av kontorsjef. Kontorsjefen koordinerer fellesadministrasjonen og vil koordinere samarbeidet med administrasjonen ved Helsam.

MEDs administrasjon har levert administrative tjenester til SUSTAINIT. Disse tjenestene vil etter omorganiseringen dekkes av Helsams administrasjon, og det er budsjettmessig dekning for at tjenestene belastes SUSTAINIT. Helsam skal kompenseres økonomisk for alle merkostnader de har knyttet til administrative tjenester, og det skal opprettes en tjenesteavtale for å beskrive tjenestene det er behov for, og hvor mye som skal belastes SUSTAINIT for tjenestene.

Organiseringen er altså lik som da SUSTAINIT ble etablert, med unntak av at lederlinjen for enhetsleder flyttes fra dekan ved MED til instituttleder ved Helsam, som selv er i linje til dekanen. Det vil etter flyttingen være instituttleder på Helsam som har personalansvar for enhetsleder på SUSTAINIT, og instituttleder har rapporteringsansvaret til fakultetet



## Finansiering

Som beskrevet i styresaken av 13. desember 2022 er SUSTAINIT opprettet som en midlertidig organisasjon, der varigheten av SUSTAINIT i første omgang knyttes til varigheten av Senter for bærekraft i helseutdanningen (SHE). Senter for global helse ble opprettet i 2014 og er finansiert av bevilgning fra fakultetet.



Pandemisenteret er finansiert gjennom stillinger som inngår som egenandeler fra Det medisinske fakultet og Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet, samt noe midler allokert fra UiO:Livsvitenskap.

SUSTAINIT-budsjettet for perioden 2023-2027, som ble godkjent av fakultetsstyret ved MED den 13. 12.22, vil også forbli uendret. Det vises ellers til vedlagt budsjett og ansattoversikter.

Enhetsleder ved SUSTAINIT har det fulle og hele ansvaret for SUSTAINITs totale økonomi (BOA og bevilgning). Midlene til SUSTAINIT tildeles i disponeringsskrivet til Helsam som øremerket. Budsjett- og økonomirapporteringslinjen vil være lik som organisasjonskartet over viser.

### **Informasjon og medbestemmelse**

UiOs tilpasningsavtale §18 sier at «partene kan kreve drøfting om alt som kan få innflytelse på de ansattes arbeidssituasjon.». Endringen medfører ikke omdisponering av personale og/eller utstyr, og vil derfor ikke medføre forhandling med tillitsvalgte.

De ansatte ved SUSTAINIT er informert i.h.h.t. AML. § 4-2 (3); Under omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes arbeidssituasjon, skal arbeidsgiver sørge for den informasjon, medvirkning og kompetanseutvikling som er nødvendig for å ivareta lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

SUSTAINIT med underliggende sentere flyttes i sin helhet med virkning fra 1. april. Eneste ansatt som får endret linje er SUSTAINITs enhetsleder Eivind Engebretsen, som vil få instituttleder på Helsam som sin nærmeste leder. Ellers vil enheten beholde sitt mandat, budsjett, sine linjer og medarbeidere vil beholde ansvarsområder og arbeidsoppgaver slik de er før flyttingen.

Dekanen har hatt løpende dialog med involverte ledere gjennom 2023 og spesielt om denne saken fra og med begynnelsen av desember 2023.

Informasjon om saken har blitt formidlet i administrasjonsmøte 11. desember 2023 og i møte med SHE-ansatte samme dag. Videre ble det sendt informasjon per epost til alle ansatte fra dekanen 22. desember 2023. Saken har videre blitt diskutert med administrativt ansatte 3. januar 2024, og fortløpende i møtene for fakultetets ledergrupper (Lederforum og Instituttledermøter). Dekanen presenterte saken i allmøte for fakultetsadministrasjonen 19.1 og for SUSTAINIT 24. januar i møte for alle ansatte.

De ansatte ved SUSTAINIT har gitt følgende tilbakemeldinger til omorganiseringen i møtene:

- De ansatte var i starten bekymret for at det skulle komme til flere endringer enn det som ble kommunisert. De har blitt trygget på at enheten flyttes «på rot» og at det kun er planlagt endring av lederlinje for leder for SUSTAINIT.
- De ansatte mener arbeidet med å bygge en SUSTAINIT-kultur kan bli mer utfordrende i en overgangsfase. Dette gjelder både organisasjonsendringen, og at deler av SUSTAINIT skal flytte. SUSTAINIT er pr nå lokalisert på tre ulike steder. Ansatte mener det er til fordel for enheten dersom SUSTAINIT blir samlokalisert fysisk også.
- SUSTAINIT har gått inn i en periode der SFU-ordningen fases ut og har derfor fullt fokus på inntektssikring. De ansatte har uttrykt bekymring for om omorganiseringen sammen med usikkerhet rundt videre finansiering kan påvirke både arbeidsmiljø og produksjon.



Instituttledelsen orienterte 6. februar ledelsen på instituttet om flyttingen. Ledelsen hadde ingen motforestillinger eller innspill. Administrasjonen ved Helsam ble informert samme uke og de har gitt følgende innspill:

- Administrasjonen ved Helsam er bekymret for hva flyttingen vil innebære av merbelastning på administrasjonen og ønsker beskrivelse og oversikt over tjenestene de er forventet å levere til SUSTAINIT. Det jobbes nå med å få en detaljert beskrivelse av oppgavene fordelt på alle administrative fagområder. Det må lages en tjenesteavtale og Helsam må få dekket merkostnader knyttet til nye oppgaver.

## Oppsummering om saksgang

- Informasjon IDF 4. desember 2023
- Informasjon ansatte SUSTAINIT mellom 11. desember og 29. januar, med innspillsrunder.
- Drøfting IDF 28. februar 2024
- Vedtak fakultetsstyret 12. mars. 2024
- Implementering av ny organisering fra 1. april 2024

## Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar å flytte Enhet for bærekraftig helse (SUSTAINIT) ved Det medisinske fakultet som en enhet innunder 1 Institutt for helse og samfunn. Fakultetsstyret gir sin tilslutning til foreslått omorganisering.

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan/styreleder

Hans Mossin  
fakultetsdirektør/styresekretær

## Vedlegg

- Vedlegg A; Ny bemanningsoversikt til informasjon (ikke til drøfting)
- Vedlegg B: Budsjett
- Vedlegg C: Reglement
- Vedlegg D: Ansattoversikt fra sak i desember 2022
- Vedlegg E: Strategi for SUSTAINIT