

Årsplan 2012-2014 – Det medisinske fakultet

INNLEDNING

Årsplanen er rullerende, med årlig revidering. Som i UiOs årsplan skal det velges ut en hovedprioritering hvert år. For årene 2012 og 2013 har UiO valgt henholdsvis internasjonalisering og innovasjon som hovedprioriteringer. I tillegg vil fakultetet ha fokus på studiekvalitet, forskning, formidling og samfunnsoppdrag, samt organisasjon og ledelse.

Internasjonalisering

Internasjonalisering er og skal være tett integrert i forskning og utdanning som skjer i fagmiljøene. Forskningsvirksomheten rettet mot forskningsmiljøer i høyinntektsland skal i hovedsak initieres og ledes av fagmiljøene, mens fakultetet sentralt skal kunne initiere samarbeid med utvalgte universitetsmiljøer i lavinntektsland for å bidra til å redusere kunnskapskløften mellom rike og fattige land.

Innovasjon

Innovasjon ved fakultetet skal være tuftet på forskning, men være et sekundærmål i forhold til forskning. Innovasjon skal drives i nært samarbeid med Oslo universitetssykehus (OUS) og Akershus universitetssykehus (Ahus), samt med andre fakulteter ved UiO.

Studiekvalitet

Fakultetet følger opp satsningen på studiekvalitet. Det gjøres budsjettmessige avsetninger til studiekvalitetsarbeid for å intensivere arbeid med nye evalueringsformer og digitalt støttede læringsformer. Fakultetet satser videre på reorganisering av masterstudiene.

Forskning

Fakultetet skal ivareta og utvikle bredden innenfor medisinsk og helsefaglig forskning, samtidig som man oppmuntrer fagmiljøene til å skape større forskningsgrupper og -klynger, slik at forskningsmiljøene blir robuste nok til å kunne skape forskning på et høyt nivå. Fakultetet skal videreutvikle forskningssamarbeidet med andre nasjonale og internasjonale akademiske institusjoner, samt med universitetssykehusene Ahus og OUS.

Formidling og samfunnsoppdrag

Fakultetet og våre forskere er forpliktet til å formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter. Formidlingen skal rettes mot den brede offentlighet, brukere/pasienter, myndigheter, næringsliv og frivillige organisasjoner. Fakultet og fagmiljøer skal, der man har særlige forutsetninger, på en fri og uavhengig måte støtte opp under samfunnsgagnlig arbeid.

Organisasjon og ledelse

Fakultetet vil videreutvikle den nye organisasjonen som ble implementert i 2010, med vekt på etablering av tydelig rapporteringslinjer og arbeidsdeling mellom nivåene. Fakultetet vil dessuten starte et eget lederutdanningsprogram for å bidra til å utvikle trygge ledere.

Verdier og normer

All aktivitet ved fakultetet skal tuftes på grunnleggende verdier og normer, som akademisk frihet, sann kunnskap, fri meningsbrytning, etterrettelighet, åpenhet, soliditet, engasjement, sjenerøsitet og hjelpsomhet.

Risikovurdering

Det er flere tiltak og prosjekter som skal iverksettes i 2012, der det er en viss risiko for å ikke lykkes fullt ut. Særlig kritisk og vanskelig er det å omlegge studiene i takt med omleggingen i universitetssykehusene. Det er også krevende å lykkes fullt ut med implementeringen av fakultetets nye organisasjon. Det er dessuten en viss risiko for at man starter nye tiltak som det ikke finnes tilstrekkelig økonomi eller ledelsesmessige ressurser til å få gjennomført.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Utvalgte strategier fra UiOs Strategi2020

1. Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger.
2. Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltagelse i selektive, strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet.
3. Alle utdanningsprogrammer skal gis internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.

Fakultetets prioriterte strategier

1. Fakultetet skal drive forskning og utdanning av høy internasjonal standard innenfor basalmedisin, klinisk medisin og samfunnsmedisinske disipliner. Fakultetet skal utvikle sin forskning, utdanning og formidling, slik at den i større grad bidrar til å sette agendaen for utviklingen av helsetjenesten.
3. For å oppnå tilstrekkelig faglig tyngde og god infrastruktur, skal fakultetet styrke samarbeidet med universitetssykehusene OUS og Ahus, andre fakulteter ved UiO, samt med andre fagmiljøer nasjonalt og internasjonalt.

5. Fakultetet har et særlig ansvar for å styrke kunnskapsutviklingen og undervisning omkring global helse.
6. Fakultetet skal ved målrettet rekrutteringspolitikk med vekt på åpen internasjonal konkurranse sikre rekruttering av engasjerte medarbeidere på faglig høyt internasjonalt nivå.

Tiltak 1: Utvikling av studieprogramporteføljen

Det skal utarbeides en plan for hvordan programporteføljen skal utvikles på fakultetet. Planen skal innholde elementer som:

- Mulighet for tverrfaglighet som basis for programutvikling
- Styrke den internasjonale profilen i studieprogrammene
- Styrke student- og lærerutvekslingen på fakultetets studieprogrammer
- Fellesgrader med utenlandske læresteder
- Nasjonalt ansvar og arbeidsdeling
- Reorganisering av masterprogrammene til et mer omfattende og integrert program

Frist for gjennomføring: 2012 - 2013

Ansvar: Prodekaner for studier

Tiltak 2: Strategier for publisering

Fakultetet skal utvikle en publiseringsstrategi med sikte på å øke volum og heve kvaliteten på publiseringen, med prioritering av publisering i internasjonalt anerkjente tidsskrifter og forlag. Det skal legges vekt på å øke publiseringsvolum der hvor lavt volum er et problem. Fokus på omfang og kvalitet av publisering skal inngå i ledernes dialog med de vitenskapelige ansatte, for eksempel gjennom medarbeidersamtaler.

Frist for gjennomføring: 2012 -2013

Ansvar: Prodekan for forskning, dekan og instituttledere

Tiltak 3: Oppfølging av Forskningsrådets evaluering av biologi, medisin og helsefag

Fakultetet vil i tett samarbeid med instituttlederne og fagmiljøene, samt de samarbeidende universitetssykehus, sørge for å gjennomføre tiltak som er foreslått i evalueringsrapportene.

Frist for gjennomføring: Tiltaksplan skal foreligge i løpet av første halvår 2012

Ansvar: Prodekan for forskning, dekan, instituttledere

Tiltak 4: Styrke samhandlingen med universitetssykehusene og andre fakulteter

Fakultetet skal videreutvikle samhandlingen med universitetssykehusene, mellom annet ved å bidra til å implementere 14 vedtatte samarbeidsområder¹ mellom UiO og Oslo universitetssykehus (OUS). Målsetningen er bedre ressursutnyttelse og det å kunne utvikle større, mer robuste og mer konkurransedyktige forskningsmiljøer. Likeledes vil fakultetet være en aktiv deltaker i den tverrfakultære satsningen innen livsvitenskap ved UiO.

Frist for gjennomføring: 2012 - 2013

Ansvar: Dekan og prodekan for forskning

Tiltak 5: Revidere fakultetets handlingsplan for internasjonalisering

Fakultetet skal gjennomføre en evaluering av fakultetets organisering, oppgaver og ansvar når det gjelder internasjonalt arbeid. Fakultetet skal følge opp UiOs evaluering av Russlandssatsingen og vurdere muligheter og grunnlag for konsentrert satsing om utdannings- og forskningssamarbeid med utvalgte lavinntektsland.

Frist for gjennomføring: første halvår 2012

Ansvar: Prodekan for masterstudiene

Tiltak 6: Fakultetet skal arbeide for å etablere samarbeid knyttet til det norske senteret ved UC Berkeley

Fakultetet skal legge til rette for at våre fagmiljøer som ønsker å utvikle samarbeid mot fagmiljøer UC Berkeley, kan gjøre det gjennom det nyetablerte "Peder Sather Center for Advanced Studies".

Frist for gjennomføring: Fortløpende

Ansvar: Prodekaner for studier og forskning, dekan og fakultetsdirektør

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Utvalgte strategier fra UiOs Strategi2020

8. UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.

10. Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer

¹ | Samarbeidsorganet for Helse Sør-Øst og Universitetet i Oslo utarbeides det samarbeidsavtaler mellom institusjonen for følgende områder: Anskaffelser, areal, bibliotekstjenester, biobank, biostatistikk, dyrestaller, internasjonalisering, Helseforskningsloven, HMS, IKT, immaterielle rettigheter (IPR), kombinerte stillinger, undervisning og vitenskapelige kjernefasiliteter.

Fakultetets prioriterte strategier:

- 8 Fakultetet skal systematisere kunnskap om studienes kvalitet. Dessuten skal fakultetet engasjere seg i UiOs sentrale satsing på utdanningsledelse. Fakultetet skal fortsette sitt arbeid med utvikling av læringsfremmende evalueringsformer.
- 11 Forskerutdanningen skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer.
- 12 Fakultetets skal utvikle e-læring til å bli en brukervennlig og instruktiv kunnskapskilde for nåværende og tidligere studenter.

Tiltak 7: Varierte undervisnings- og evalueringsformer, samt bruk av digitalt støttede læringsformer

Fakultetet skal gjennomgå alle skriftlige eksamener med henblikk på validitet, reliabilitet og i hvilken grad de dekker læringsmålene, samt innføre mer omfattende testing av kunnskaper og ferdigheter der dette er relevant ved hjelp av den såkalte OSCE-eksamen.

Fakultetet skal foreta en betydelig opprustning av digital læring (e-læring), både teknologisk og pedagogisk. Fakultetet vil ta initiativ overfor de andre medisinske fakultetene med tanke på lage en felles portal for e-læring, der de ulike fakulteter skal bidra med læringsinnhold der de har særlig kompetanse.

Fakultetet skal implementere et system (såkalte "klikkere") for digital tilbakemelding til læreren, der studentene gjennom forelesningen eller umiddelbart etter kan gi tilbakemelding om forståelse av læringsstoffet og formatet på forelesningen.

Frist for gjennomføring: 2012 - 2014

Ansvar: Prodekaner for studier og dekan

Tiltak 8: Plan for kvalitetsforbedrende tiltak på alle studieprogrammer

Fakultetet skal lage en plan for kvalitetsforbedrende tiltak. Elementer som skal inngå i denne planen er:

- Alle semestrene i medisinstudiet skal revidere læringsmålene på en slik måte at egenarten i PBL-profilen (problembasert læring) ivaretas, samtidig som ambisjonsnivået for studentens læring skal være høy og realistisk, samt tilpasset Kvalifikasjonsrammeverket.
- Medisinstudiet skal gjennomgå med tanke på modifiseringer i henhold til reorganiseringen av sykehusene i Oslo-regionen. Dette skal skje i nært samarbeid med Medisinsk fagutvalg
- Det skal oppnevnes ny tilsynssensor som sammen med dekan og studiedekan skal identifisere områder innenfor studieprogrammet i medisin som særlig kan

tjene på et grundig eksternt innsyn med etterfølgende kvalitetshevende tiltak. Undervisningens kvalitet skal styrkes gjennom større vektlegging av undervisningskompetanse ved ansettelser og systemer for mer regelmessige vurderinger og oppfølging av lærernes undervisningsprestasjoner.

- Erfaringer og lærerkrefter skal utnyttes bedre på tvers av studieprogrammene, for eksempel ved at lærere ved medisinstudiet underviser i helsefag og vise versa.
- Studieprogrammet for medisin må innrettes med tanke på at turnustjenesten blir avvirket og kandidatene vil få autorisasjon etter avsluttede studier.
- Medisinstudiet må etablere undervisning som forbereder studentene på en annen og tettere samhandling mellom spesialisthelsetjenesten og allmennhelsetjenesten (knfr. Samhandlingsreformen).
- Fakultetet skal etablere tydelige rutiner for hospitering og studentutveksling i samarbeid med universitetssykehusene.
- Fakultetet skal tydeliggjøre relasjonen mellom fakultetets matriseorganisering av planleggingen og universitetssykehusenes linjeansvar for utførelsen av medisinerutdannelsen.

Frist for gjennomføring: 2012 - 2014

Ansvar: Prodekaner for studier og dekan

Tiltak 9: Styrke forskerutdanningen

Forskerutdanningen videreutvikles ved en tett samhandling mellom alle nivåer på fakultetet, der det etableres bedre faglige og administrative prosesser for opptak, utdanningsdel og oppfølging av PhD-kandidater. Forskerutdanningen skal videre effektiviseres ved å forenkle administrative rutiner.

Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen skal implementeres. De medisinske fakultetene i Norge vil samordne sin forskerutdanning bedre, blant annet ved at studentene kan ta spesialiseringkurs ved de andre fakultetene. Det vil også legges til rette for at studenter kan ta kurs ved andre akademiske institusjoner i Norge og i utlandet. Det etablerte forskerutdanningsrådet skal styrkes ved at forskerutdanningskoordinatorer ansettes i fast vitenskapelig stilling ved hvert institutt. Dette for å utvikle forskerutdanningen og tilse at den fungerer etter vedtatte planer, både på fakultets- og instituttnivå. Forskerlinjen skal også samkjøres enda tettere med PhD-utdanningen for å få flere medisinstudenter til å avlegge en PhD-grad etter endt utdanning.

Frist for gjennomføring: Innen utgangen av 2013

Ansvar: Prodekan for forskning og dekan

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Utvalgte strategier fra UiOs Strategi2020:

- 13 Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter
- 16 UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring.

Fakultetets prioriterte strategier:

- 14 Fakultetet skal utvikle sin forskning og undervisning, slik at den i større grad bidrar til å løse nye utfordringer i helsetjenesten.
- 15 Fakultetet skal arbeide for at det opprettes stillinger for leger i spesialisering som kan kombinere klinisk tjeneste med forskning i stipendiat- eller i postdoktorperioden (dobbelkompetanseløp).
- 18 Fakultetet skal styrke kunnskapsutvikling og innovasjon i samarbeid med OUS, Ahus, andre fakulteter og med myndigheter og næringsliv.

Tiltak 10: Styrke innovasjonsarbeidet

Innovasjonen ved fakultetet skal skje i nær samhandling med universitetssykehusene OUS og Ahus, fordi man ved denne samhandlingen får betydelig større forskningstyngde, og fordi den meget utfordrende kliniske virksomheten der er en viktig driver for innovasjonsarbeidet. Patentering og eventuell kommersialisering skal skje gjennom Inven2.

Fakultetet skal i samarbeid med Inven2 legge inn informasjon om kommersiell innovasjon for forskerutdanningen og Forskerlinjen. Videre skal det etableres et nettbasert informasjonsopplegg om innovasjon for forskere og mulige brukere.

Frister for gjennomføring: 2012 - 2013

Ansvar: Dekan og prodekan for forskning

Tiltak 11: Fakultetet skal understøtte samhandlingsreformen

I samarbeid med brukere, sentrale helsemyndigheter og kommuner, samt med OUS og Ahus, vil fakultetet bidra til en forskningsbasert implementering av og undervisning om samhandlingsreformen. Som et ledd i dette vil fakultetet vurdere i hvilken grad de eksisterende utdanningsprogrammer gir relevant læringsutbytte, og hvis nødvendig utvikle undervisningsmoduler om samhandlingsreformen i medisinstudiet, samt i bachelor- og masterstudiene.

Frist for gjennomføring: 2013

Ansvar: Prodekaner for studier, prodekan for forskning og dekan

Tiltak 12: Samarbeid med universitetshelseforetakene om opprettelse av dobbeltkompetansestillinger

Fakultetet skal sammen med Helse Sør-Øst og Helse- og omsorgsdepartementet om klare retningslinjer for dobbeltkompetansestillinger, herunder få definert hvordan nye dobbeltkompetansestillinger skal søkes opprettet eller omgjort for eksisterende hjemler for leger i utdanningsstilling (LIS-stillinger). Fakultetet vil videre være en pådriver overfor sykehusene for at eksisterende LIS-fordypningsstillinger (D-stillinger) brukes etter intensjonen med delt tid mellom klinikk og forskning.

Frist for gjennomføring: 2013-2014

Ansvar: Prodekan for medisinerstudiet og dekan

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Utvalgte strategier fra UiOs Strategi2020:

- 18 Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser
- 19 UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende gjennom fokus på totalkostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering
- 23 Universitetet skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.
- 24 Investeringer i nybygg og oppgradering prioriteres ut fra UiOs hovedmål og målet om bærekraftighet, i nær dialog med nasjonale og lokale myndigheter.

Fakultetets prioriterte strategier:

19. Forskningsressurser skal i størst mulig grad fordeles på basis av forskningskvalitet, der fagmiljøer med et høyt internasjonalt nivå eller potensial til å nå et slikt nivå prioriteres.
20. Fakultetet skal se til at fagmiljøer med liten eller relativt svak forskningsaktivitet kan utvikles ved en mer fokusert satsing, eller ved etablering av tettere samhandling med sterke fagmiljøer, eventuelt at de fases ut.
21. Fakultetet skal legge til rette for å styrke klinisk forskning ved å bedre arbeidsforholdene for klinikere med bistilling ved universitetet.

23. Fakultetet skal profesjonalisere støttefunksjoner for søknader om eksterne forskningsmidler.
24. Fakultetet skal øke sitt handlingsrom ved å kontinuerlig arbeide for å effektivisere administrative rutiner.
25. Fakultetet skal arbeide for en større grad av samlokalisering av sin virksomhet, samt arbeide for bedre og mer hensiktsmessige lokaler i universitetssykehusene.

Tiltak 13: Implementere retningslinjer for etablering av forskningsgrupper

For at forskningen skal få tilstrekkelig faglig tyngde og ressurser, vil fakultetet sørge for at det implementeres retningslinjer for etablering av forskningsgrupper.

Frist for gjennomføring: 2012

Ansvar: Dekan, prodekan for forskning og instituttledere

Tiltak 14: Innfasing av Senter for fremragende forskning (SFF)

SFFene skal etter avsluttet 10-årsperiode med finansiering fra Forskningsrådet innfases, slik at de beste elementene fra et SFF videreføres. Det innfasede forskningsmiljøet suppleres med komplementær sterk forskningskompetanse, slik at dette resulterer i en ny forskningskonstellasjon på et meget høyt internasjonalt nivå. Fakultetsledelsen vil i samråd med OUS bestemme hvilke deler av et SFF som skal innfases etter innstilling fra en internasjonal ekspertkomité.

Frist for gjennomføring: Før hver avslutning av et SFF

Ansvar: Prodekan for forskning og dekan

Tiltak 15: Etablere en ordning der klinikere med bistilling får utvidet tid til forskning

Fakultetet vil i en avtale med universitetssykehusene sørge for at klinikere som hovedregel får utvidet tid til forskning.

Frist for gjennomføring: 2012

Ansvar: Dekan og fakultetsdirektør

Tiltak 16: Økt innhenting av midler fra eksterne kilder

Fakultetet skal styrke arbeidet med å innhente eksterne midler ved å profesjonalisere støttefunksjonene ved søknader. Det skal i samarbeid med OUS etableres et kontor for profesjonell søknadshåndtering og oppfølging; et såkalt "Grant Office".

Frist for gjennomføring: Etablering i løpet av 2012

Ansvar: Prodekan for forskning og dekan

Tiltak 17: Opprette et senter for biostatistikk

Fakultetet vil i samarbeid med OUS opprette et Senter for biostatistikk for å møte den økte etterspørselen etter undervisning, veiledning og forskning på området.

Frist for gjennomføring: Etablering andre halvår 2012

Ansvar: Dekan, prodekan for forskning

Tiltak 18: Internt handlingsrom – administrativ utvikling

Gjennom prosjektet Internt handlingsrom som er initiert av UiO-ledelsen, arbeider fakultetet for å effektivisere administrative rutiner. Fakultetet har identifisert en rekke tiltak som skal implementeres internt på fakultetet eller som man foreslår implementeres sentralt på UiO.

Frist for gjennomføring: Utgangen av 2013

Ansvar: Dekan og assisterende fakultetsdirektør

Tiltak 19: Arbeide for at fagmiljøene i Institutt for helse og samfunn samlokaliseres

Fakultetet mener at en samlokalisering av fagmiljøene i Institutt for helse og samfunn i nye og moderne lokaler vil bety en klar forbedring i arbeidsforholdene og arbeidsmiljøet for ansatte og studenter, og med dette utløse en merkbart effektivisering av faglig og administrativt arbeid ved instituttet. Fakultetet vil i nært samarbeid med instituttledelsen og fagmiljøer i instituttet utarbeide en overordnet romplan for et nybygg, med tanke på å foreslå for UiO-ledelsen at et slikt bygg settes på prioriteringslista for nybygging ved UiO.

Frist for gjennomføring: Overordnet romplan i løpet av første halvår 2012

Ansvar: Dekan, fakultetsdirektør og instituttleder ved Institutt for helse og samfunn

Tiltak 20: Arbeide for at universitetet får hensiktsmessige lokaler ved renovering og utbygging av Oslo universitetssykehus (OUS)

OUS vil i løpet av en periode på 10-15 år gjennomføre betydelige bygningsmessige forandringer, i det store deler av eldre bygningsmasse saneres og erstattes med nye bygninger. Fakultetet vil i denne prosessen samarbeide nært med UiO sentralt, med ledelse og ansatte i Institutt for klinisk medisin, samt med studentene, for å sikre at fagmiljøer, ansatte og studenter får gode lokaler.

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvar: Dekan, fakultetsdirektør, samt ledelse og fagmiljøer ved Institutt for klinisk medisin

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Utvalgte strategier fra UiOs Strategi2020:

25. Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.
26. Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling
28. Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.

Fakultetets prioriterte strategier:

26. Fakultetet skal sikre godt lederskap med respekt for delegert myndighet gjennom økt satsing på lederopplæring og -utvikling på alle nivåer for å skape trygge og gode ledere med sikker rolleforståelse, klare beslutningsområder og tydelig arbeidsdeling mellom nivåene.
27. Fakultetet skal kontinuerlig arbeide for å forbedre det fysiske og psykiske arbeidsmiljø ved et systematisk HMS-arbeid, og der alvorlige avvik straks rapporteres og korrigeres.
28. Fakultetet skal drive en aktiv politikk for likestilling mellom kvinner og menn, og en rekrutteringspolitikk som gir mangfold og som sikrer like rettigheter for alle, uavhengig av kjønn og etnisk herkomst.

Tiltak 21: Lederrekruttering og -opplæring

Fakultetet prioriterer gode rutiner for lederrekruttering. Fakultetet vil motivere og dyktiggjøre sine ledere til å gjennomføre universitetets forskningslederkurs. Dessuten vil fakultetet selv etablere et lederutdanningsprogram for egne faglige og administrative ledere, samt tilby fokuserte kurs innenfor en rekke lederrelevante emner som medarbeidersamtaler, intervjueteknikk ved ansettelse, og lignende.

Frist for gjennomføring: 2012- 2014

Ansvar: Dekan, fakultetsdirektør og personalsjef

Tiltak 22: Rekruttering og oppfølging av medarbeidere

Rekrutteringsarbeidet skal kontinuerlig forbedres. Det må lages gode rutiner for å ta imot medarbeidere, slik at de blir gjort kjent med sine ledere og medarbeidere fra første stund, får definerte fysiske arbeidsrammer og får adekvat opplæring i sine oppgaver.

Ledere skal ha regelmessige medarbeidersamtaler med sine ansatte, og det skal legges vekt på at de ansatte skal kunne videreutvikle sin kompetanse.

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvar: Dekan, fakultetsdirektør, instituttledere, seksjonsledere og fagmiljøledere

Resultatindikatorer med ambisjoner

Resultatindikatorer med ambisjoner	Resultat					Ambisjoner
MED	2006	2007	2008	2009	2010	2014
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent	48,8	52,8	48,2	49,0	47,2	
Gj.snittlig gj.føringstid PhD		3,1	6,8	3,8	3,8	3,5
Studentmob. - Andel utvekslingsstud.	8,7 %	7,8 %	7,4 %	7,2 %	7,0 %	8,0 %
Publikasjonspoeng pr vit. årsverk	0,91	0,90	1,00	1,14	1,12	1,26
EU-tildeling - volum	8 867	16 974	16 745	12 727	12 687	27 403
NFR-tildeling - volum	161 913	166 310	171 415	141 579	145 849	173 560