

Sensorveiledning HLED1201 V19

Dere skal velge én oppgave:

1. Ledelse i helsevesenet er annerledes enn i de fleste andre organisasjoner. Hva er spesielt med ledelse i helsevesenet?

Karakter bedømmes etter besvarelsen som helhet, men som et forslag kan dere komme inn på noen av følgende tema (det er ikke nødvendig å komme inn på alle underpunktene):

- a. Beskriv forskjellen på profesjonsbyråkrati og maskinbyråkrati.
- b. Diskutér hvordan helseprofesjonenes autonomi kan gi utfordringer.
- c. Diskutér noen lederteorier som er spesielt relevante for ledelse i helsevesenet.

-Oppgaven er veldig åpen, og det tillates flere måter å besvare den på. Men det vektlegges at kandidaten evner å anvende pensumstoff og kunnskaper om helsevesenet til å diskutere helseledelse. Mer spesifikt forventes det at kandidatene kan beskrive og diskutere de tema som de selv vektlegger. Av relevans er a Mintzbergs organisasjonsstrukturer; b en definisjon av profesjoner og historikk for profesjonsutviklingen; og c teorier om ledelsesroller, motivasjon (Maslow og Hertzberg), transformasjon/transaksjon, LMX, endringsledelse, makt, kommunikasjon/tillit og situasjonsbestemt ledelse.

Eller:

2. Helseprofesjonene har endret seg mye i etterkrigstiden, både våre forventninger til dem og rammevilkårene som gis gjennom bl.a. lovverk. Diskutér noen av disse endringene i et ledelsesperspektiv.

Karakter bedømmes etter besvarelsen som helhet, men som et forslag kan dere komme inn på noen av følgende tema (det er ikke nødvendig å komme inn på alle underpunktene):

- a. Beskriv noen av reformene i helsevesenet.
- b. Diskutér hvordan reformene påvirker helseprofesjoner og ledelse i helsevesenet.
- c. Diskutér hvordan helseprofesjonene har blitt utfordret av endringer i pasientrollen.
- d. Diskutér ledelsens og helseprofesjonenes ulike syn (ledelseslogikk og profesjonslogikk).

-Oppgaven er veldig åpen, og det tillates flere måter å besvare den på. Men det vektlegges at kandidaten evner å anvende pensumstoff og kunnskaper om helsevesenet til å diskutere endringer i helseprofesjonene. Mer spesifikt forventes det at kandidatene kan beskrive og diskutere de tema som de selv vektlegger. Av relevans er a reformer som foretaksreformen, enhetlig ledelse, pasientskadeerstatning, fritt sykehusvalg, samhandlingsvalg og endringer i

sykehusenes inntektssystemer; b å kunne diskutere følgene av reformene; c å kunne diskutere forutsetninger for og følger av hvordan pasienters økte kunnskaper og rettigheter er en utfordring; og d å kunne diskutere ledelsens vektlegging av planer og pasientflyt opp mot helseprofesjonenes vektlegging av behandling av pasientene her og nå.